



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० ५१]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर २१, १९८५/अग्रहायण ३०, १९०७

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 21, 1985/AGRAHAYANA 30, 1907

इस भाग में निम्न सूच संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन को रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, ५ दिसम्बर, १९८५

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Justice)

New Delhi, the 5th December, 1985

सा.का.नि. ११५० -- संविधान के अनुच्छेद २२२ के खण्ड (२)  
के अनुसरण में भारत के राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते  
हैं अर्थात् --

कि मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति डा. थिर  
नारायण सिंह, जिनको गोहाटी उच्च न्यायालय से मध्य प्रदेश उच्च  
न्यायालय में स्थानांतरित किया गया था मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय में  
न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के लिए अपने वेतन के अलावा  
३५० ०० रु. (केवल तीन सौ पचास रुपये) प्रतिमाह की दर से क्षति-  
पूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

G.S.R. 1150.—In pursuance of clause (2) of Article 222  
of the Constitution, the President of India hereby makes the  
following Order, namely :—

That Dr. Justice Thir Narayan Singh, a Judge of the  
Madhya Pradesh High Court, who was transferred from the  
Gauhati High Court to Madhya Pradesh High Court, shall be  
entitled to receive in addition to his salary, a compensatory  
allowance at the rate of Rs. 350.00 (Rupees Three Hundred  
and Fifty only) per mensem for the period of his service as  
a Judge of the Madhya Pradesh High Court.

[स. ५१/२/८५-न्याय]

कौशिक चन्द्र कंकन, निदेशक

[No 51/2/84-Jus.]

K. C. KANKAN, Director

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1986

सा.का.नि. 1151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग तकनीकी अधिकारी, चार्टेड व मानवित्व एकक भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले दिया गया है या करने का सोच किया गया है, योजना आयोग में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विधिविहित नियम बनाने हैं, अर्थात्: —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी, चार्टेड और मानवित्व एकक) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह महसूस हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति — इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य प्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भयन पद अथवा अवयव पद	सोघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज- पत्रित	650-30-740-35- 880-40-1000- द रो.-40-1200 रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरोपित गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल कां जा सकती है।)	नहीं
	(1985) * कार्य भार के आधार पर परि- भर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अ- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थावित्तों से (उनसे पिछ जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

संघ सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
लगभग अर्धवार्षिक

सीधे सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
बिहित आयु और शैक्षिक महँताएं प्रोक्त व्यक्तियों  
की दशा में लागू होती या नहीं

7

8

9

**अथ प्रथमः**

नहीं

बो कप

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नवशानबीसी/ईबी-निमरी में डिप्लोमा या एलित कलाओं या वाणिज्यिक कलाओं में डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (3) चार्टेड और मान्यता प्राप्त तैयार करने में 8 वर्ष का अनुभव ।

दृष्टि में । अर्थात् अन्धकार, सुखदुःख अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विभागा-नुसार शिपिल की जा सकती है ।

टिप्पण . १ अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) एक लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित ओनियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यासियों की वृत्ति में तब विधित की जा सकती है (है) जब नयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सोचे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले रिक्तियों की प्रति-  
शुद्धता

प्रोत्थान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्थान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

10

11

प्रोद्योति, प्रतिमिपुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति, प्रतिमिथक्ति पर, स्थानपुस्तक

1. केन्द्रीय सरकार को ऐसे अधिकारी
  - (क) जो समूह पद धारण किए हुए हैं या
    - (2) जिन्होंने 550-750/900 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों या 3 वर्ष सेवा की है, या
    - (3) जिन्होंने 425-700/800 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
  - (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे प्रती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत मौखिक अर्हताएं और अनुभव आवे हैं।
- (2) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ कलाकारों पर भी, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उच्चतर पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा परा गया समझा जाएगा। कीडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति को अर्थात् त्रिवर्ष के अन्तर्गत उसीसूचना/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य आदर से बाह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति को अर्थात् ६, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

(समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति)

(1) निदेशक (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सहायकार (मोन)

—सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

टिप्पण : सीधे सर्ती किए गए व्यक्तियों का पृष्ठ से संश्लिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघलोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधे सर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए-13025/7/81-प्रशा. 2]

एम एन. वरदराजन, अवर सचिव

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 3rd October, 1985

G.S.R. 1151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1965 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

(4) Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 (Pension) Rules, 1972.
--------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	6a
Technical Officer	1* (1985)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-880-40-1000-EB-40-1200.	NA	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

\*Subject to variation dependent on workload.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.
--	---	------------------------------

7

8

**ESSENTIAL**

- (i) Matriculation from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) Diploma in Draftsmanship/Engineering or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent.
- (iii) 8 years experience in preparing charts and maps.

No

2 years

**NOTE 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

**NOTE 2:** The qualifications and experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if or at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exist, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---

10

11

12

13

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation:

1. Officers of the Central Govt. :
  - (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-750/900 or equivalent or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.
- (2) The departmental Senior Artist with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for considerations for

Group 'B' DPC  
(i) Director (Admin.)  
Chairman.

(ii) Joint Adviser (Mem.)  
Member.

(iii) Under Secretary (Admin.)  
Member.

**NOTE :** The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

10

11

12

13

appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12025/7/81-Adm. II]  
M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1985

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 1152 :— इस मंत्रालय की तारीख 7-5-1985 की समसंख्यक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए (स्थानांतरित अधिकारियों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) मौजूदा विभागीय पदोन्नति समिति के गठन की कालम 12 में निम्नलिखित प्रविष्टि द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

कालम 12 : विभागीय पदोन्नति समिति रूप "बी"

(स्थानांतरित अधिकारियों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

- 1 उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग - अध्यक्ष
- 2 निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति शिलांग --- सदस्य
- 3 सहायक महा-आकपाल, (पी.एम.आई.) महा-आकपाल का कार्यालय, उत्तर पूर्वी क्षेत्र शिलांग --- सदस्य

[सं. 5/3/84-एन.ई.-2]

कुमारी नीरु नन्दा, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th December, 1985

### CORRIGENDUM

G.S.R. 1152 :—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 7-5-1985, the existing composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of the transferee officers) may be replaced by the following entry in Column 12 :

Column 12 : D.P.C. Group 'B'

(For considering confirmation of the transferee officers)

- 1 Deputy Secretary --- Chairman  
North Eastern Council  
Secretariat, Shillong.
- 2 Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong. --- Member
- 3 Assistant Postmaster General --- Member  
(P.M.I.), Office of the Postmaster General,  
North Eastern Circle,  
Shillong.

[No. 5/3/84-NE-II]

MISS NEERU NANDA, Director

### कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और लोक निकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1985

शुद्धि-पत्र

सां.कां.नि. 1153 :— भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 19 जनवरी, 1985 के पृष्ठ पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) की अधिसूचना सं. सां.कां.नि. 48, तारीख 29 दिसम्बर, 1984 में,—

पृष्ठ 122-23 पर अनुसूची में स्तम्भ 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित पढ़ें :—

"सेवा में जोड़ गये वर्षों का फायदा  
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)  
नियम, 1972 के नियम 30 के  
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं"

6(क)

जागू नहीं होता।"

[संख्या 213/6/81-ए.वी.डी. (II)]

एम. एस. प्रसाद, अवर सचिव

### MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 9th December, 1985

### CORRIGENDUM

G.S.R. 1153.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. G.S.R. 48, dated the 29th December, 1984, published in the Gazette of India, Part-II—Section 3—Sub-section (i) dated the 19th January, 1985, at pages 122-23.

At page 122, in the Schedule, after column 6 and the entry relating thereto, read—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972—

6(a)

Not applicable

[No. 213/6/81-AVD. II]

M. S. PRASAD, Under Secy.

## विवेक मंत्रालय

(अध्यक्ष विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर 1985

सा.का.नि. 1154.-- राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में ज्येष्ठ लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद सं०, बर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निर्हताएं : वह व्यक्ति :-  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिस का पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्हत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

## 5. निधिल करने शक्ति

जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, निधिल कर सकेगा।

## 6. व्याप्ति

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू आदेशों के के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना उपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम सं० 30 के अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लेखा परीक्षक	12,482* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिकीय प्रगतिपत्रित	425-15-500-ब० र०-15-560-20- 700-ब० र०-25- 800 ब०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
नीची भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के लिये लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति/भर्ती की छे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	11		

प्रबोधित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे वेद  
जिनसे प्रबोधित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

विभागीय प्रबोधित समिति है जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभव सोच सेवा  
चायों से परामर्श किया जायेगा

12

13

14

प्रबोधित :

330-580 के वेद में ऐसे सेवा परीक्षक जिन्होंने वेद में तीन

वर्ष नियमित सेवा के पूरे कर लिये हैं और सेवा परीक्षकों  
के लिये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण .

(1) किसी अन्य सेवा परीक्षा कार्यालय के ज्येष्ठ सेवा परीक्षक,  
या

(2) किसी अन्य सेवा परीक्षा कार्यालय के सेवा-परीक्षक,  
जिन्होंने वेद में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने  
सेवा-परीक्षकों के लिये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "ग" विभागीय प्रबोधित समिति जिसमें  
निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महासेवापाल या उप महासेवापाल या  
समतुल्य रैंक का प्रशासन समूह का प्रभारी  
अधिकारी

2. कोई अन्य ज्येष्ठ उप महासेवापाल या उप  
महासेवापाल या समतुल्य रैंक का अधिकारी

3. एक ज्येष्ठ सेवापरीक्षा अधिकारी  
द्विपणी . उपर्युक्त (1) और (2) में से वरिष्ठ  
अधिकारी प्रत्यक्ष होगा।

साम् नहीं होता।

[काइलसं०:ए-12018/3/84-ई०जी०-1]

भार०एल० चौधरी, भवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 6th December, 1985

G.S.R. 1154.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor General of India, the President hereby makes the following rules, to regulate the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Comptroller & Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of add'l years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Auditor	12,482* (1984)	General Central Services, Group 'C' Ministerial, Non-gazetted	Rs. 475-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	Non-selection	Not applicable	Not applicable
		*Subject to variation dependent on workload.				



Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14

## Promotion:

Auditors in the grade of Rs.330-560 who have completed three years of regular service in the grade, and have passed departmental examination for auditors.

Group C D.P.C. consisting of:—

Not applicable.

## Transfer on deputation:

(1) Senior Auditors from any other Audit Office; or

1. Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank in charge of administration group.

(2) Auditors from any other Audit Office, with three years regular service in the grade, and who have passed departmental examination for auditors.

2. Any other Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank.

3. One Senior Audit Officer.

NOTE :  
The Senior Officer among (1) and (2) will be the chairman.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. A-12018/3/84-EG.1]  
R.L. CHAUDHRY, Under Secy.

## इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1985

सांकांनि० 1155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय खान ब्यूरो (समूह क तथा ख पद) भर्ती नियम, 1964 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. इन नियमों को भारतीय खान ब्यूरो (समूह क तथा ख पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 कहा जायेगा।
2. ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (समूह क तथा ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में क्रम सं० 79 के बाद मुख्य संपादक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बारे में निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ शामिल की जायेंगी, अर्थात्:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
80. आधुनिक ग्रेड 1	1* (1985) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	550-25-750-द. अप्रवर्ण रो.900 रु०	अप्रवर्ण	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : आधुनिक स्टे II जिन्होंने उस स्टे में नियुक्ति के बाद नियमित आकार पर 5 वर्ष की सेवा की हो ।	समूह "ख" वि० प्रो० सं० (1) महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य (2) खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य (3) अध्यापक खनिज वर्षापाश्चि, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य (4) विशिष्ट प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य	इस पद पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिए समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की आवश्यकता नहीं है ।

[सं०-12018/7/30-एम.०]

\*मूल नियम दिनांक 4-4-1964 के सांकांनि. 585 द्वारा भारत के राजपत्र में अधिसूचित किये गये ।  
मूल नियमों में निम्नलिखित नियमों द्वारा संशोधन किया गया है :

1. सांकांनि० सं० 861 दिनांक 19-6-1965
2. सांकांनि० संख्या 862 दिनांक 19-6-1965
3. सांकांनि० संख्या 863 दिनांक 19-6-1965
4. सांकांनि० संख्या 881 दिनांक 28-6-1965
5. सांकांनि० संख्या 56 दिनांक 8-1-1966
6. सांकांनि० संख्या 774 दिनांक 28-5-1966
7. सांकांनि० सं० 1507 दिनांक 19-9-1966
8. सांकांनि० संख्या 201 दिनांक 7-2-1976
9. सांकांनि० संख्या 1725 दिनांक 3-10-1979
10. सांकांनि० संख्या 2030 दिनांक 25-12-1971
11. सांकांनि० संख्या 649 दिनांक 5-5-1979
12. सांकांनि० संख्या 1352 दिनांक 22-10-1979
13. सांकांनि० संख्या 261 दिनांक 7-3-1981
14. सांकांनि० संख्या 940 दिनांक 10-12-1983

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 14th November, 1985

G.S.R. 1155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A & B posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 79, relating to the post of Chief Editor and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
90 Stenographer Gr. I	1* (1935)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	550-25-750-EB- EB-900	Not Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	2 years

\*Subject to variation dependent on workload.

10	11	12	13
By promotion	Promotion : Stenographer Grade-II with 5 years service in the grade concerned after appointment there-to on a regular basis.	Group 'B' L.P.C. (i) Controller General, Indian Bureau of Mines - Chairman, (ii) Controller of Mines Indian Bureau of Mines - Member, (iii) Superintendent Mineral Engronomist, Indian Bureau of Mines - Member (v) Sr. Administrative Officer Indian Bureau of Mines - Member.	Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting an officer for appointment to the post."

[No. A 12018/7/80-M-VI]

Principal rules have been amended vide:

- (i) G.S.R. No. 861 dated 19-6-1965.
- (ii) G.S.R. No. 862 dated 19-6-1965.
- (iii) G.S.R. No. 863 dated 19-6-1965.
- (iv) G.S.R. No. 881 dated 26-6-1965.
- (v) G.S.R. No. 56 dated 8-1-1966.
- (vi) G.S.R. No. 774 dated 28-5-1966.
- (vii) G.S.R. No. 1507 dated 19-9-1966.
- (viii) G.S.R. No. 701 dated 7-7-1970.
- (ix) G.S.R. No. 1775 dated 3-10-1970.
- (x) G.S.R. No. 7030 dated 23-12-1971.
- (xi) G.S.R. No. 649 dated 5-5-1979.
- (xii) G.S.R. No. 1357 dated 23-10-1979.
- (xiii) G.S.R. No. 61 dated 7-3-1981.
- (xiv) G.S.R. No. 940 dated 10-12-1983.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1156.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुपक द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय खान भूरो (बर्ग "क" और "ख" पद) शर्ती नियम, 1984 में भागे और संशोधन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय खान भूरो (बर्ग "क" और "ख" पद) शर्ती (तीसरा संशोधन) नियम, 1985 कहलायेंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान भूरो (बर्ग "क" और "ख" पद) शर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, क्रम संख्या 75 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों को निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियों से प्रतिस्थापित किया जायेगा, यथा :—

1	2	3	4	5	6
"75 हिन्दी अधिकारी	1* (1985) कार्यभार के अनुसार बट-बट हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग "ख" राजपत्रित	ब. 650-30-740-35- 810-ब.रो.-880-40- 1000-ब.रो.-40 1200 -	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या भावनों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट: प्रायु सीमा व्यवहारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों (प्राथमिक तथा निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

8(क)	7
नहीं	प्रतिवार्य : (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री-स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ, हिन्दी में "मास्टर" डिग्री या समकक्ष योग्यता। अथवा

6(क)

7

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री-स्तर पर हिन्दी विषय के साथ, अंग्रेजी में "मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री-स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी विषयों के साथ, किसी भी विषय में "मास्टर" डिग्री या समकक्ष योग्यता।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में हिन्दी माध्यम से "मास्टर" डिग्री समकक्ष योग्यता तथा डिग्री-स्तर पर अंग्रेजी विषय रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डिग्री माध्यम से "मास्टर" डिग्री या समकक्ष योग्यता तथा डिग्री-स्तर पर हिन्दी विषय रहा हो।

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का ग्रीर/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का, बरीयतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद का, 5 वर्ष का अनुभव।

अथवा

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।

नोट-1 अल्पया सुयोग्य उम्मीदवारों के प्रसंग में, सच लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, योग्यताओं में छूट दे सकता है।

नोट-2 सच लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के प्रसंग में, अनुभव संबंधी योग्यताओं में उस समय छूट दे सकता है, जब जयन के किसी स्तर पर सच लोक सेवा आयोग का यह अभिमत हो कि आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलभ नहीं हो सकेंगे।

बाँछनीय :

- (1) संस्कृत ग्रीर या किसी एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) हिन्दी कक्षाओं या हि्दी में टिप्पण ग्रीर आलेखन कार्यशालाओं के आयोजन का अनुभव।

8	9	10	11
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए केवल एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति स्थानान्तरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
			(1) केन्द्र राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो— (क) (1) समान पद धारण करते हैं, या (1) व. 550-800/900 या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हों, या (3) व. 425-700/800 या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों, तथा (ख) कालम 7 में दी गई सीधी भर्ती की शैक्षिक योग्यताएँ तथा अनुभव रखते हों। (2) विभाग का बरिष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिसने अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर ली हो, विचार किए जाने का पात्र होगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका जयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जायेगा। (ऐसे विभागीय अधिकारी, जो फीडर वर्ग में हैं और जो पबोन्नति की सीधी श्रेणी में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से एक वम पूर्व इसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग-आक्ष पद पर प्रतिनियुक्ति सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

वर्ग "ख" विभागीय पबोन्नति समिति :

- |  |          |
|--|----------|
| 1. महानियंत्रक, भारतीय खान भ्यूरो, नागपुर      | —अध्यक्ष |
| 2. खान नियंत्रक, भारतीय खान भ्यूरो             | —सदस्य   |
| 3. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान भ्यूरो  | —सदस्य   |
| 4. बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान भ्यूरो | —सदस्य   |

प्रत्येक बार जयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

नोट :— स्थानीयकरण से संबंधित विभागीय पबोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु सच लोक सेवा आयोग को भेजी जायेगी। परन्तु अगर आयोग द्वारा उसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पबोन्नति समिति की पुनः बैठक होगी।

[फा. सं. ए-12018/3/84-एम-8]

वार. एल. गरी, अवर सचिव

नोट :— सूचनानुसार दिनांक 28-11-79 के सा. का. नि. 1463 द्वारा अधिसूचित किये गये थे।

उद्धरणसंशोधित किए गए :—

1. सा. का. नि. संख्या 861 दिनांक 19-6-1965
2. सा. का. नि. संख्या 862 दिनांक 19-6-1965
3. सा. का. नि. संख्या 863 दिनांक 19-6-1965
4. सा. का. नि. संख्या 881 दिनांक 26-6-1965
5. सा. का. नि. संख्या 56 दिनांक 8-1-1966
6. सा. का. नि. संख्या 774 दिनांक 28-5-1966
7. सा. का. नि. संख्या 1507 दिनांक 19-9-1966
8. सा. का. नि. संख्या 201 दिनांक 7-2-1970
9. सा. का. नि. संख्या 1725 दिनांक 3-10-1970
10. सा. का. नि. संख्या 2030 दिनांक 25-12-1971
11. सा. का. नि. संख्या 649 दिनांक 5-5-1979
12. सा. का. नि. संख्या 1352 दिनांक 22-10-1979
13. सा. का. नि. संख्या 261 दिनांक 7-3-1981
14. सा. का. नि. संख्या 940 दिनांक 10-12-1983

New Delhi, the 2nd December, 1985

G.S.R. 1156.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 75 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6a
"76 Hindi Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-880-40-1000-EB-40-1200:-	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No
7	8	9	10	11	12	13
Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English	No	For direct recruits only one year.	By promotion/transfer for on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation: (i) Officers under the Central/State Governments; (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Controller General, IBM—Chairman. 2. Controller of Mines, IBM—Member. 3. Chief Mineral Economist, IBM—Member. 4. Senior Administrative Officer, IBM—Member."	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

7	8	9	10	11	12	14
with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English into Hindi or vice-versa preferably of Technical or Scientific literature. OR Five years' experience of teaching research, writing or journalism in Hindi. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable on the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language. (ii) Administrative Experience.				800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under col. 7. (2) The department's Senior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	

7	8	9	10	11	12	13
(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.						

[F. No. A-12018/3/84 M-VI]  
R.S. GARG, Under Secy.

Note: The Principal Rules were notified vide GSR No. 1463 dated 28-11-79.

Subsequently amended vide:

- (i) G.S.R. No. 861 dated 19-6-1965.
- (ii) G.S.R. No. 862 dated 19-6-1965.
- (iii) G.S.R. No. 863 dated 19-6-1965.
- (iv) G.S.R. No. 881 dated 26-6-1965.
- (v) G.S.R. No. 56 dated 8-1-1966.
- (vi) G.S.R. No. 774 dated 28-5-1966.
- (vii) G.S.R. No. 1507 dated 19-9-1966.
- (viii) G.S.R. No. 201 dated 7-2-1970.
- (ix) G.S.R. No. 1725 dated 3-10-1970.
- (x) G.S.R. No. 2030 dated 25-12-1971.
- (xi) G.S.R. No. 649 dated 5-5-1979.
- (xii) G.S.R. No. 1352 dated 22-10-1979.
- (xiii) G.S.R. No. 261 dated 6-7-1981.
- (xiv) G.S.R. No. 940 dated 10-11-1983.

### उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1157 भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना, सं. सा. का. नि. 443 (अ), दिनांक 16 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. नि. आ. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) का आंशिक उपान्तरण करते हुये, कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि सैसर्स फाउंडेशन प्राया खान (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) को एक विदेशी कम्पनी होने पर, उस मामले में उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाओं जैसा कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने पर अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्

यदि 31-12-1985 को समाप्त वित्तीय वर्ष के सम्बन्ध में कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करती है तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ माना जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा निमित्त प्राप्तियों तथा भुगतानों का विवरण पत्र, (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका का सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (ii) भारत के शासनात्मक लेखापाल द्वारा प्रमाणित हो,
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी कि परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पद कि कम्पनी 31-12-1985 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/13/85-सी. एच.-6]

बी. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (नियंत्रण)

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 4th December, 1985

G.S.R. 1157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Foundation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended, 31-12-1985 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-1985.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/13/85-CL.VI]

B. BHAWANI SHANKAR, Jt. Director (Insp.)

**पर्यावरण और वन मंत्रालय**  
(वन और वन्य प्राणी विभाग)

नई दिल्ली 31 अक्टूबर, 1985

सा. का नि. 1158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय (वन और वन्य प्राणी विभाग) में संयुक्त निदेशक (वन्य प्राणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन और वन्य प्राणी विभाग संयुक्त निदेशक (वन्य प्राणी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है कि ऐसा उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भर्तयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (वन्य प्राणी परिरक्ष)	* 1 (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 रु	लागू नहीं होता	हां	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सहायक सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अयर्नास्त करने के लिए निष्पत्तिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता ;

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/कृषि/वन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य, या किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय/संस्था से वन्य प्राणी प्रबंध में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य या

भारतीय वन महाविद्यालय (ए. आई. एफ. सी.) का एसोसिएट

- (2) पर्यवेक्षकीय हैमियन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें वन्य प्राणी प्रबंध में 7 वर्ष का अनुभव भी सम्मिलित है।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के के किसी प्रक्रम पर मध्य लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाक्यांश: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डाक्टरेट की डिग्री, या समतुल्य।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या समतुल्य पूरा किया हुआ हो।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा तरीके जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण:—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी जो—

- (क) (1) सवृण पद धारण कर रहे हैं, या  
(2) 1500-1800 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, या  
(3) 1300-1700 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 6 वर्ष की सेवा कर चुके हैं; या  
(4) 1100-1600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और  
(ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-आहूत पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सचिव — अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

3. निदेशक (बो. जं. ड.) — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनु-मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन (इसके अंतर्गत स्थानांतरण भी है), प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[मं. 23-2/85-एफ. आर. बाई. (इन्स्यू. एल.)]

एस. बी. केशवन, उप सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 31st October, 1985

G.S.R. 1158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests (Department of Forests and Wildlife), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Forests and Wildlife Joint Director (Wildlife) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

## 4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post; Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the S-scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Joint Director (Wildlife Preservation)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs 1800-100-2000	N.A.	Yes	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto	Essential : (i) Master's degree in Zoology/Botany/ Agriculture/Forestry from a recognised University or

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	equivalent. OR Degree/Diploma in Wildlife Management from a recognised University/Institution or equivalent OR Associate of Indian Forest College (AIFC) (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity including 7 years in wild-life management.	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate degree of a recognised University or equivalent. (ii) Have undergone a training course from a recognised Institution or equivalent.	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If the D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
N.A.	One year	By transfer on deputation (including short-term contract)/	Transfer on Deputation (including short-term Contract)/Transfer :	Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)	Selection, including for transfer, shall be made on each occa-		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		transfer failing which by direct recruitment.	Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisation;	1 Secretary—Chairman 2 Joint Secretary (Admn.)—Member 3 Director (BZ)—Member	sion in consultation with the Union Public Service Commission.
			(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs 1500-1800 or equivalent or (iii) with 6 years' service in posts in the scale of Rs 1300-1700 or equivalent; or (iv) with 8 years' service in posts in the scale of Rs 1100-1600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation/contract in cluding the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).	Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC be held.	

[No. 23-2/85-FRY (WL)]  
M.V. KESAVAN, Dy. Secy.

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1985

सा. का. नि 1159.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा उक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण विभाग (सूचीकार और कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, यथातः --

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण विभाग (सूचीकार और कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम 1985 है।

(7) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यावरण विभाग (सूचीकार और कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में सूचीकार के पद के सामने, --

(क) स्तम्भ 7 में, "25 वर्ष" शब्द और शब्द के स्थान पर "28 वर्ष" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(ख) स्तम्भ 8 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान का पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।

(iii) किसी तकनीकी वैज्ञानिक पुस्तकालय में सूची सेवार करने का एक वर्ष का अनुभव।"

[का. म. ए. 12011/3/85-प्रसा]  
हरे लाल, प्रवर सचिव

टिप्पण. मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सा. का. नि सं. 830 तारीख 19 अगस्त, 1982 में प्रकाशित किए गए और उनका संशोधन सा. का. नि सं. 731 तारीख 2 जुलाई, 1985 द्वारा किया गया।

(Department of Environment)

New Delhi, the 26th November, 1985

G.S.R. 1159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1982.

1. (1) These rules may be called the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1982, against the post of Cataloguer :—

(a) In column 7, for the letter and word "25 years", the letter and word "28 years" shall be substituted:

(b) In column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :

- (i) Degree from a recognised university.
- (ii) Diploma in Library science from a recognised institute.

(iii) One year experience in cataloguing in a technical/scientific library”.

[F. No. A. 12011/3/85-Admn. I]  
HAREY LAL, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 830 dated 19th August, 1982, and Amendment thereto vide G.S.R. No. 731 dated 2nd July, 1985.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1985

मा. का. नि. 1160-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण विभाग के अधीन, भारतीय प्राणिविज्ञान सर्वेक्षण में संदेशवाहक परद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणिविज्ञान सर्वेक्षण (संदेशवाहक) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवस्था. वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जात है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अक्षयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संदेशवाहक	**कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” अ राजपत्रित	196-3-220- द रो -3- 232 रु	लागू नहीं होगा	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रस्थितियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन

1	2	3	4	5	6	7
						प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में, प्राप्ति-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए रखा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8		9			10	
आवश्यक :		लागू नहीं होता			2 वर्ष	
मिडल स्कूल स्तर उत्तीर्ण						
वांछनीय:						
(1) संदेशवाहक संपर्क का पूर्व कार्यालय अनुभव।						
(2) हिन्दी पढ़ने लिखने की योग्यता।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
75 % सीधी भर्ती द्वारा				स्थानांतरण		
25 % स्थानांतरण द्वारा				ऐसे करारा, बीकीदार और साफाई वाले जिन्होंने, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा की कम से कम प्रारंभिक साक्षरता और पढ़ने की योग्यता है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा]		
13				14		
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :—				लागू नहीं होता।		
(1) संयुक्त निदेशक (ज्येष्ठतम)—अध्यक्ष						
(2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						
(3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						

New Delhi, the 3rd December, 1985

G.S.R. 1160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Messenger in the Zoological Survey of India, under the Department of Environment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Messenger) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other-qualifications required for direct recruits
		3	4	5	6	7	8
Messenger	*(One) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Middle School standard pass. Desirable : (i) Previous office experience of Messenger/Peon (ii) Ability to read and write of Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	13
Not applicable	2 years	75 % by direct recruitment. 25 % by transfer.	Transfer: Farash, Chowkidar, and Safaiwala, having 5 years regular service in the grade, possessing at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or regional language.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:— 1. Joint Director (Senior-most)—Chairman 2. Senior Administrative Officer—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

[No. 2/1/83-ENV. III (Z)]

J.P. LAKHERA, Desh Officer

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1985

मा. का. नि. 1181.—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लबिन, निकट अनन्तपुर (आंध्र प्रदेश) में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, अनन्तपुर (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन:—इन नियमों के लागू होने से पहले समूह "ग" और "घ" के विभिन्न पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों पर इन नियमों की कोई भी बात लागू नहीं होगी और इन नियमों के अधिसूचित होने की तिथि से इन व्यक्तियों को नियमित आगम पर नियुक्त समझा जाएगा बशर्ते कि वे इन पदों की अपेक्षाएं पूरी करने हों और इन प्रयोजनों के लिए गठित जांच समिति द्वारा उनकी सिफारिश की गयी हो।

6. शिक्षण करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपसर्ग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	--------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
माली	1 * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' श्रेणी- पत्रित	196-3-220- ब. रो-3-232 ब.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अ टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए मियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सति  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
वांछनीय प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणता। प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" और "ब" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक—प्रमुख
2. सचिव (ई. ए. एंड एम. आई.)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

कृषि मंत्रालय में पानीवाला के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	--------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
पानीवाला	1 * (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" श्रेणी- नृसिंहवीर	196-220-ब.- रो.-3-232 ब. होता	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएंसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पन्न  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

वांछनीय :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक ---अध्यक्ष

2. अवर सचिव (ई. ए. एड. एम. वाई) --- सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी --- सदस्य

4. संबंधित प्रभाग का प्रधान --- सदस्य

## कृषि मंत्रालय में मेट-2 के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मेट-2	* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अनुसूचिवीय	196-3-220- द. रो.-3- 232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	15-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अश्रद्धालुओं से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो  
 विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
 व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

5	9	10
ट्रेक्टर मैकेनिक/कार्म मैकेनिक / डोजल मैकेनिक ट्रेड में आई टी. आई. प्रमाणपत्र	नहीं	सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति के लिये 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति। भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	
11	12	
केन्द्र के अन्य समूह "घ" पर्वों पर समान वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समान वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जो अपेक्षाएं पूरी करने हैं।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक— अध्यक्ष 2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम आई)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य	लागू नहीं होता	

#### कृषि मंत्रालय में चपरासी के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अनुपयुक्त पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	2* (1985). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित	196-3-220-ब.रो.- 3-232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18—25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा

1	2	3	4	5	6	7
						<p>प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे बिना जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पर्वों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो			
	8	9	10			
मिनिमल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता	2 वर्ष			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	11	12				
1. 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		25 प्रतिशत स्थानांतरण				
2. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		सम्बन्धित स्थिति, संस्था के सफाईवाला, फर्निश, चौकीदार की श्रेणियों और समुल्लेखित वर्तमान में के अन्य समूह "ब" कर्मचारियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या किसी भी श्रेणी में 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और जिनके पास कम से कम प्रारंभिक साक्षरता है तथा जो हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकते हैं, स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अलग कर दी जाएगी।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	13	यदि करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
समूह "ग" और "ब" पद विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता				
1. निदेशक—अध्यक्ष						
2. अवर सचिव (ई. ए. एड एम. आई.)—सदस्य						
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य						

कृषि नालाय में सफाईवाला पद के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

सफाईवाला	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित	196-3-220-ब.रो.- लागू नहीं होता 3-232 रु.	नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)।
----------	--	--	---	------	------	---

टिप्पण.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, बहु अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शैक्षिक और अन्य विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

बाछनीय :  
प्राथमिक विद्यालय स्तर में उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली रिक्तियों की परिणतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक — अध्यक्ष

2. अवर सचिव (ई. ए. एड एम बार्ड.) — सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

4. संबंधित प्रभाग का प्रभाम — सदस्य

## कृषि मंत्रालय में चौकीदार तथा फार्म मेट के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	--------------	----------	---------	-----------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
चौकीदार	4 (1985)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भनतु- सचिबीय	196-3-220-ब. रो.- 3-232 रु	अचयन	नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा प्रच- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
						ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम लेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य भर्तृताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीबीआ की अवधि, यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक भर्तृताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
8		9			10	
बांछनीय :		लागू नहीं होता			2 वर्ष	
सेनिक सेवा का अनुभव/प्राथमिक विद्यालय परीक्षा स्तर उत्तीर्ण						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "ग" और "घ" पर विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता				
1. निदेशक —अध्यक्ष						
2. अवर सचिव (ई ए. एंड एम. वर्क.)—सदस्य						
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य						



कृषि मंत्रालय में दफ्तरी के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद प्रणाली प्रत्यक्ष पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निबन्ध 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावधान

1	2	3	4	5	6	7
वफतरी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" धराज- प्रतिष्ठित अनुसूचितबिबीय	200-3-206-4-234- ब.रो.-4-250 म.	अवयव	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रशिक्षण प्रणाली को सुदृढ़ बनाने के लिए, यदि कोई हो

8	9	10
वांछनीय :—प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूतता प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेष्ठियाँ विभिन्न प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11 12

**स्थानांतरण :-** समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति

बहि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

पृष्ठ 2 "ग" और "ब" पर विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (ई. ए. एच. एम. आई.)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रमुख—सदस्य

कृषि संस्थान में रखाया के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अथ- वा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1962 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
रखाया	2* (1985) "कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'बी' अनुसूचितीय	200-3-206-4- 234-ए. रो.-4- 2308.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अन्त- र्गत सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें शिक्षित जा अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
वर्द्धताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
बहिष्ठित आयु और शैक्षिक वर्द्धताएं प्रोन्नत व्य-  
क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

पाकनाम में प्रभावपत्र या भोजन बनाने का काम से कम

3 वर्ष का अनुभव:

वांछनीय:

प्राथमिक स्तर उन्नीस

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथों या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि से वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पदनिष्ठों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

साथ नदी होता

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिलित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह ग और 'घ' पद विभागीय प्रोन्नति समिति

साथ नदी होता

- 1 निदेशक—अध्यक्ष
- 2 अवर सचिव (ई ए ग ड एम वर्ग) —सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- 4 संचालित प्रभाग का प्रभारी—सदस्य

## कृषि पञ्चायत में फोल्डमेंट के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अच- यन पद	सेवा में जा रहे गए वर्षों का कार्यवा- हेन्द्रिय निधि संख्या (पञ्चन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रम है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

फोल्डमेंट,

1\*  
(1985)  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिचालित किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय  
सेवा समूह 'ब'  
प्रारंभिक चयन-  
सूचिकाधीन

210-4-250  
व रो -5-270 क

चयन

सही

18-23 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनु-  
सार सरकारी सेवाओं के लिए  
35 वर्ष तक निधि की जा  
सकती है)

दिए गए आयु सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख भारत में  
रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके  
अन्य जो अंशमान और निरीक्षण  
द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियम की गई अंतिम तारीख  
होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन  
पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के  
माध्यम से की जाती है, आयु  
सीमा अवधारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में,  
बहु अंतिम तारीख होगी, जिस तक  
राजगार कार्यालय से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य-  
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
मिडिल स्तर उत्तीर्ण या उसके समतुल्य और यज्ञीकृत फार्म में कृषि संबंधी काम करने का 2 वर्ष का अनुभव। वाछनीय - बैटिक या कृषि में समतुल्य।	नहीं	सोचे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोची भर्ती द्वारा	ऐसे चौकीदार तथा फार्म मेट/पानीवाला/माली से प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" और "ख" पद विभागीय प्रोन्नति समिति - 1 निदेशक—अध्यक्ष 2 ग्रबर सचिव (ई.ए.एड.एम.आई.)—सदस्य 3 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य	लागू नहीं होता	

कृषि मन्त्रालय में मेट-1 के लिए भर्ती नियम  
अनुसूच।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेनममान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुवैय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मेट-1	1* (1985)  कार्यभार के आठ र पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" अनुसूचित वि.व.	210-1-226-ब. रा. 1-250 इ रा. 5-270 रु	अचयन	नहीं	18 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक जियिल की जा सकती है) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उत्तम भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों का वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पहले प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दंगा मे लागू होंगी, या नहीं

परिदृष्टि की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

1 मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य ट्रेडर मैकेनिक/कार्म मैकेनिक/डीजल मैकेनिक ट्रेड में आई. टो. आई. प्रमाणपत्र

नहीं

संघे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष

भर्ती का पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों का प्रतिस्पर्धना

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियां जिनका प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसे भेट-2 में प्रोन्नति जिसने उस पेगा में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोभ सेवा आयोय स परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होना

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. डायर सचिव (ई. ए. एड एम. आई.)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

### कृषि मंत्रालय में मोटर ड्राइवर के लिए भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधिन अनुज्ञेय है या हो	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मोटर ड्राइवर	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	'69-6-326-द. रो.-8-150 रु	नहीं	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

\*कार्यभार के  
आधार पर परि-  
वर्तन किया जा  
सकता है।

निर्माण कार्य समाप्त हो जाने के  
लिए निर्माण कार्य शुरू करने  
में रहने वाले अवधि से  
। उनमें से जो इस्तेमाल और  
निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में  
रहने हैं) आवेदन प्रस्तुत करने के  
लिए निधन का नया अंतिम  
तारीख होगा। ऐसे पदा का  
बाबत, जिन पर नियुक्ति राज-  
गार कार्यालय के माध्यम से  
जाती है आपु संस्था अवधि  
करने के लिए निर्णायक तारीख,  
प्रत्येक मामले में, वह अंतिम  
तारीख होगी, जिस तक रोज-  
गार कार्यालय से नाम लेने के  
लिए कहा गया है।

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएँ

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विज्ञान आयु और शैक्षिक अर्हताएँ  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

परिचर्या की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य

नहीं

2 वर्ष

1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य
2. यानों के चलाने और उनके अनुरक्षण में प्रवर्धन और  
हल्के तथा भारी यानों के लिए चालन अनुज्ञापत्र और  
3 वर्ष का अनुभव।
3. मोटर मैकेनिक ट्रेड में आई टा. आई प्रमाणपत्र।

भर्ती के पद्धति, भर्ती संघे होगा या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों का प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठता  
जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा।

एसे समूह "ब" कर्मचारियों से से प्रार्थना द्वारा जिन्होंने तीन वर्षों में  
का है और जिनके पास कम से कम 3 वर्ष के लिए विधिवत चालू  
यातचालन अनुज्ञापत्र है।  
नियुक्ति उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए चालन ज्ञान शिपार पर  
क जाएगा।

यदि विभागीय प्राप्ति सम्मति है तो सम्मति प्रदान

भर्ती करने में चालू परमिशन/नियमों के तहत प्रमाण आता है। संलग्न  
किया जाएगा।

समूह 'ग' और 'न' पद विभाग या प्रोन्नति सम्मति

नहीं होगा होगा

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. ज्वेलर मंत्रि (ई. ए. ए. ए. ए. आई) — अध्यक्ष
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

## 3 बि. मजानव मे बिजली मस्त्री-2 के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद ग्रहण अल्पतम पद	सेवा में जाई गए वर्षों का आधार केन्द्रीय सिविल सेवा (सेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्हत अनुरोध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
बिजली मस्त्री (इलेक्ट्रिशियन)-2	1* (1955) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण ऐन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकभिन अन्तर्मन्त्रिणी	260-6- 326-2- 72-5- 150 रु	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच . (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 15 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यापिका से (उनसे भिन्न जा अंशमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने के) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों का आवेदन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
1 आई. टी. आई. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड में प्रमाणपत्र वाछनीय मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	

11	12
सीधे भर्ती	लागू नहीं होता
यदि विभाग या प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति	नियमों के अधीन अपेक्षित नहीं है।

- निदेशक—अध्यक्ष
- अवर सचिव (ई ए एड एम बाई)—सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- सद्वित्त प्रभाग का प्रधान—सदस्य





यदि विभागीय प्रोम्पति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोका सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोम्पति समिति

सागू नहीं होता

1. निदेशक---प्रध्यक्ष
2. प्रवर सचिव (ई.ए. एंड एम. कार्. )---सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान---सदस्य

कृषि संसाधन में नि. खे. लिपिक के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा वर्गीकृत अनुसूचित	260-6-280- द.रो.-6-326- 8-360-द.रो.- 8-390-10- 400 रु.	सागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)। टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे चिन्म जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोम्पत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता	आयु : हां	2 वर्ष
(2) दृक्कण में कम से कम प्रति मिनट 30 शब्द की गति, परन्तु		
(क) टाइपिंग में उक्त अर्हता नहीं रखने वाले व्यक्ति हम शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा		

8

सकेगा कि वह वेतनमान में वृद्धि के लिए या स्थायीवृत्ता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पास नहीं होगा जब तक कि वह टाइपिंग में प्रति मिनट 30 शब्द की गति अर्जित नहीं कर लेता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

90 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।  
10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12

संस्थान के नियमित स्थापना द्वारा धारित ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से, जो मैट्रिकुलेट हैं या जिनके पास समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" और "ब" पद विभागीय प्रोन्नति समिति  
1. निदेशक-- अध्यक्ष  
2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. वार्ड.)-- सदस्य  
3. प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य  
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान-- सदस्य

14

भाग नहीं होता

#### कृषि मंत्रालय में प्रशिक्षक आपरेटर के लिए भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवयव पद	सेवा में छोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्र या सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुभोग है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सं.मा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षक आपरेटर	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ग" अराजकवित्त अनुसूचिक.य	330-8-380- 10-400- ब.रो.-10- 480 रु.	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावणों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : --आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो प्रयमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें।	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें। प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की व्यवधि यदि कोई हो।
--	---	-------------------------------

8	9	10
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। 2. मोटर मैकेनिक/ट्रेक्टर मैकेनिक/कार्स मैकेनिक में अखिल भारतीय व्यवसाय प्रमाणपत्र और ट्रेक्टर/कारो परिवहन यान के प्रचालन और अनुरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव। 3. ट्रेक्टर/कारो यान चालू चालन अनुमति।	आयु: नहीं शैक्षिक शर्तें: हाँ	संघे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
---	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति:--ऐसा मोटर वाहन, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. निदेशक--अध्यक्ष 2. प्रवर सचिव (ई. ए. एंड एस. बार्ड.)--सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य	लागू नहीं होता

कृषि मंत्रालय में कम्पाउंडर के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्पाउंडर	1 (1985) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	आधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अखण्डपद्धति अनुसूचिवीय	330-10-380-र.रो. 12-500-र.रो.-15 560 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:--आयु सीमा अवधारित करने के लिए

1	2	3	4	5	6	7
						<p>निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अल्पवियोगी से (उमसे भिन्न जो संभवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा बंधाकारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित आयु और शैक्षिक शर्तें	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य 2. प्रेषणी प्रशिक्षण के अधीन रजिस्ट्रीकृत भेषजविज्ञानी	नागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/ प्रोन्नति /प्रतिनिधित्व /स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	जिनसे प्रोन्नति/प्रति निधुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती	नागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14

समूह "ब" और "ब" पर विभागीय प्रोन्नति समिति:-	नागू नहीं होता
1. निदेशक -- प्रमुख	
2. सचिव (ई. ए. एंड एम. बार्ड.) -- सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य	
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान -- सदस्य	

## हि मंत्रालय में कनिष्ठ आशुलिपिक के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-3	1 (1985)* *कार्य-भार के आधार पर सन्तुष्टि पर सन्तुष्टि पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा अनुसूचित	330-10-380-र.रो.- 12-500-र.रो.-15 560	सामान्य नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मामले में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(2) (क) आशुलिपिक (अंग्रेजी) के मामले में आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टाइपिंग में 30 शब्द प्रति मिनट की गति

(ख) आशुलिपिक (हिन्दी) के मामले में आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टाइपिंग में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे लोगों या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निवेशक —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. वार्ड.)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

कृषि मंत्रालय में परीक्षण अपरेटर तथा मैकेनिक के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीनअनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	--------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
परीक्षण अपरेटर तथा मैकेनिक	1 (1985)* *कार्यभार के आधार पर "ग" श्रेणी में परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रेणी में अनुसूचित	330-10- 380-द. रो.-12- 500-द. रो.-15- 560 रु.	अवयव	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यापकों से (समस्त विश्व जो अबमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शायत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैश्विक और अन्य भर्ती	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैश्विक भर्ती एवं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
अनिवार्य	आयु नहीं भर्ती हा	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष
1 मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य 2 मोटर मैकेनिक/कार्म मैकेनिक/डीजल मैकेनिक में अखिल भारतीय व्यवसाय प्रमाणपत्र और ट्रैक्टर तथा कार्म/कृषि मशीनरी के प्रचालन/अनुरक्षण और मरम्मत करने में 5 वर्ष का अनुभव।		
भर्ती को पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों ही क न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे प्रशिक्षक अपरेटर से, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। उन अधिकारियों में से जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, अथवा प्रशिक्षण अपरेटर वनिष्ठ परीक्षण अपरेटर या समकक्ष जिनकी 330-480 रु. के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण उसी सगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
"ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति - 1. निदेशक -- अध्यक्ष 2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. आई) -- सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान -- सदस्य	लागू नहीं होता	

## कृषि मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पद को पढ़ा	वर्गीकरण	वेतनामन	अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	2* (1985)* *कार्यभार के आधार पर समूह "ग" प्रारण-परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा पक्षित अनुसूचितीय	330-10-380-रु रो - 12-500-रु. रो - 15-560 रु	अचयन	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी

1	2	3	4	5	6	7
						<p>सेबक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्धित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		नहीं		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
	11				12	
	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक और केपटेकर से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>नियमित उ. श्रे. लि. या अ. श्रे. लिपिकों में से जिनकी सेवा में 8 वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
	13				14	
	समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति				लागू नहीं होता	
	1. निदेशक -- अध्यक्ष					
	2. भवन सचिव (ई. ए. एंड एम. आई.) -- सदस्य					
	3. प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य					
	4. संबंधित विभाग का प्रधान -- सदस्य					



कृषि मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-2 के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अध्ययन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-2	1* *(1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धीय	425-15-500- व.रो. 15-580- 20-700 रुपए	अध्ययन	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी नौकरी के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की ग अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाता है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु  
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू  
होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : मेट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य और अंग्रेजी आशुलिपि में कम से कम 120 शब्द प्रति मिनट की गति तथा अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति वांछनीय : (1) तकनीकी रिपोर्ट टाइप करने और आयोजित करने की योग्यता। (2) गोपनीय और गुप्त कामज पदों के रख-रखाव और साधारण कार्यालय प्रक्रिया तथा नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान। (3) नेमी पत्राचार स्वतंत्र रूप से संभालने की योग्यता।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती शीघ्र श्रेणी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा प्राशुसिपिक श्रेणी-3, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

न्यूनतम पद धारण कर रहे अधिकारी या 330-560 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले ऐसे प्राशुसिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइ-बाइल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह "ग" और "घ" एवं विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (ई.ए. एंड एम.बी.)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

14

लागू नहीं होता

कृषि मंत्रालय में प्रशिक्षण सहायक के लिए भर्ती नियम

भनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन भनुसूची है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	--------------	----------	---------	---------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण सहायक	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपलित अनुसूचित	455-15-560- द.रो.-20- 700 रु.	अवकाश	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कार्यवाहियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारन में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक साल में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक योग्यता और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
प्रतिवार्य कृषि इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा	आयु सीमा नहीं अर्हता नहीं	सीधे भर्ती के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जारी आन वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11	12	
1. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 2. 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे परीक्षण प्रापरेटर तथा मैकेनिक में, जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	

यदि विभाग या प्रान्ति गमित है तो उसके सचिव।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक —सचिव 2. अवर सचिव/डि. ए. ए. एम. वार्ड —सचिव 3. प्रशासनिक अधिकारी —सचिव 4. सप्रतिष्ठान प्रभाग का प्रधान —सचिव	लागू नहीं होता

कृषि विभाग में भंडारी के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पद की सं	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भंडारी	* 1 (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अनुसूचित	455-13-560- द. री 20-700ह०	अवयव	नहीं	21-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है,

7

प्रायः सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य भर्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायः और शैक्षिक भर्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य और ईज नियरी तथा फार्म स्टोर के वास्तविक रूप से सार संपादन का 3 वर्ष का अनुभव।	प्रायः सीमा: नहीं शैक्षिक अवधि: नहीं	सीधे भर्ती की दशा में 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो करने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: सदृश पद धारण कर रहे अधिकारी या 330-560 रुपये की श्रेणी में ऐसा सहायक भंडारी/भंडारी तथा लेखाकार/उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद वाले अधिकारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इंजीनियरी और फार्म स्टोर संचालन का 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि: प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (ई. ए. एंड. एम. वाई.)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग के प्रधान—सदस्य	सागू नहीं होता	

कृषि मंत्रालय में अधीक्षक एवं लेखाकार के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय लिखित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक तथा लेखाकार	1* (1985) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	550-20-650- 25-750०.	चयन	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचितीय				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जा अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं				परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8	9				10
	1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इसके समतुल्य 2. प्रशासन/लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।	नहीं				सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली गिनतियों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
	11					12
	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।					ऐसा सहायक आशुलिपिक श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास लेखा-कर्म से संबंधित कम से कम 2 वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण। सबसे पद धारण कर रहे अधिकारी या ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बालू पद पर नियुक्ति की अवधि में है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	13					14
	समूह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक—प्रध्यक्ष 2. अवर सचिव (ईए० एं० एम०वाई०)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य					लागू नहीं होता

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 9th December, 1985

G.S.R. 1161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Southern Region, Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Near Anantpur (Andhra Pradesh) namely :—

1. **SHORT TITLE AND COMMENCEMENT** : These rules may be called the Southern Region, Farm Machinery Training and Testing Institute Anantpur, Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **NUMBER, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY** : The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS ETC.** : The method of recruitment to the posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **DISQUALIFICATION** :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **INITIAL CONSTITUTION** : "Notwithstanding anything contained in these rules, persons appointed to various Group 'C' & 'D' posts prior to the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to these posts on regular basis on the date of Notification of these rules, provided they meet the requirements for these posts and are recommended by the duly constituted Screening Committee for this purpose."

6. **POWER TO RELAX** : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **SAVING** : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

## SCHEDULE

1. Name of post.	Mali
2. Number of post.	One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-gazetted.
4. Scale of pay.	Rs. 196-3-210-EB-3-232.
5. Whether selection post or non-selection post	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruits.	Between 18-25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government". Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Desirable Primary standard Pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	Two Years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by	Direct recruitment.

- deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. Not applicable.  
grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts.  
1. Director Chairman  
2. Under Secretary (EA & MY) Member  
3. Administrative Officer. Member  
4. Head of the Division concerned. Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

#### RECRUITMENT RULES FOR WATERMAN IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of posts. Waterman
2. Number of post. One (1985)\* \*Subject to variation dependent on work load.
3. Classification. General Central Services Group 'D' Non-Ministerial.
4. Scale of pay. Rs. 196-3-220-EB-3-13.
5. Whether selection post or non-selection post. Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972. No
7. Age limit for direct recruits. Between 18 and 25 years.  
"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.  
Note :  
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
"In respect of post the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. Desirable  
Primary School standard pass
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable.
10. Period of probation, if any. Two Years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. Direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. N.A.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts  
1. Director Chairman  
2. Under Secretary (EA & MY) Member  
3. Administrative Officer Member  
4. Head of the Division concerned. Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable

#### RECRUITMENT RULES FOR MATE-II IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of post. Mate-II
2. Number of post. One (1985)\*
3. Classification. General Central Service Group 'D' Non-Ministerial
4. Scale of pay. Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether selection post or non-selection post. Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. No.

7. Age limit for direct recruits	Between 18-25 years "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	I.T.I. Certificate in tractor mechanic/farm mechanic/diesel mechanic trade.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	Two years for direct recruit.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By transfer of persons working in identical scale in other Group 'D' posts of the station having qualifications prescribed for direct recruit falling which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Group 'D' employees in identical scale and meeting the requirements.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) Member 3. Administrative Officer Member 4. Head of the Division Concerned Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

## RECRUITMENT RULES FOR PEON IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of Post.	Peon
2. Number of post.	2 (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted.
4. Scale of Pay	Rs. 196-3-222-EB-3-232.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Age limit for direct recruits.	Between 18-25 (years relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for entering the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Minimal standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of Promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(i) 25% by transfer falling which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.



12. In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Transfer : 25% of the vacancies may be set apart for appointment by transfer from the grades of Safaiwala, Frash, Chowkidar and other Group 'D' employees of the Institute in the equivalent scale who have rendered 5 years regular service in the grade or combined service of 5 years in any of the grades and possess at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional Language.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Posts. 1. Director —Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) —Member 3. Administrative Officer. —Member 4. Head of the Division concerned —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

#### RECRUITMENT RULES FOR SAFAIWALA IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of Post	Safaiwala
2. Number of Post	2(1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted
4. Scale of Pay	Rs. 196-3-222-EB-3-232
5. Whether selection Post or non-selection post.	Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	No.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18—25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Desirable : Primary school standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	2 Years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Not applicable.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' Posts. 1. Director —Chairman 2. Under Secretary (FA & MY) —Member 3. Administrative Officer —Member 4. Head of the Division concerned —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	No applicable.

## Recruitment Rules For Chowkidar-cum-farm-mate in Ministry of Agriculture.

1. Name of post.	Chowkidar-cum-farm-mate
2. Number of Post.	4 (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification.	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial.
4. Scale of Pay.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Non Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruits.	Between 18—25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government". Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Desirable : Experience in Military Service Primary School standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Not applicable
10. Period of Probation, if any.	2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and Percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Posts : 1. Director —Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) —Member 3. Administrative Officer —Member 4. Head of the Divisional concerned —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

## Recruitment Rules for Daftry in Ministry of Agriculture

1. Name of Post.	Daftry
2. Number of Post.	1 (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Ministerial
4. Scale of Pay.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruits.	Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Desirable : Primary School standard pass
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	No
10. Period of probation, if any.	Not applicable.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by transfer.

- |  |   |
|--|---|
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made. | Promotion :<br>Peon with 3 years regular service in the grade.<br>Transfer : Persons working in a similar or equivalent grade.  |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  | Departmental Promotional Committee Group 'C' and Group 'D' posts :<br>1. Director —Chairman<br>2. Under Secretary (EA & MY) —Member<br>3. Administrative Officer —Member<br>4. Head of the Division concerned —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.                     | Not applicable.   |

## Recruitment Rules for Cook in Ministry of Agriculture

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of post.   | Cook  |
| 2. Number of post.   | Two (1985)*<br>*Subject to variation dependent on work load.  |
| 3. Classification.   | General Central Service Group 'D' Non-Ministerial.  |
| 4. Scale of pay.   | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post  | Not applicable  |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.                          | No  |
| 7. Age limit for direct recruits.  | Between 18—25 years. Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.<br><br>Note :<br>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Certificate in cookery or atleast three years experience in cooking.<br>Desirable :<br>Primary standard pass.   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.                                  | Not applicable.   |
| 10. Period of probation, if any.   | Two years.  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By direct recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.                           | Not applicable.   |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  | Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts.<br>1. Director —Chairman<br>2. Under Secretary (EA & MY) —Member<br>3. Administrative officer —Member<br>4. Head of the Division concerned —Member  |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   | Not applicable.   |

## Recruitment Rules for Fieldmen in Ministry of Agriculture

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 1. Name of post   | Fieldman   |
| 2. Number of post | One (1985)*<br>*Subject to variation dependent on work load. |

3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	Rs. 210-4-250-EB-5-270
5. Whether Selection post or non-selection post	Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	No
7. Age limit for direct recruits	18—25 years "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government" Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names"
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	(1) Middle pass or equivalent with two years experience in farming of mechanized farm (2) Desirable Matric or equivalent in agriculture
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	No
10. Period of Probation, if any	Two years for direct recruit
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Promotion from Chowkidar-cum-farm-mate/Waterman/Mali with 3 years regular service in their respective grade
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	: Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts 1. Director —Chairman 2. Under Secretary (LA & MY) —Member 3. Administrative Officer —Member 4. Head of the Divisional concerned —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable

## Recruitment rules for Mate I in Ministry of Agriculture

1. Name of post	: Mate
2. Number of post	One (1985)* *Subject to variation dependent on work load
3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial
4. Scale of pay	Rs. 210-4-226-EB 4-250-EB-5-270
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	No
7. Age limit for direct recruits	Between 18 and 25 years "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government" Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	(1) Matriculation or its equivalent (2) I T I certificate in tractor mechanic farm mechanic diesel mechanic trade.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	No
10. Period of probation, if any	Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(1) By promotion 50% failing which by Direct recruitment (2) Direct recruitment 50%
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : Promotion from Mate II having three years regular service in grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable.

## Recruitment rules for Motor Driver in Ministry of Agriculture

1. Name of Post	Motor Driver.
2. Number of Post	One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs 260-6-326-EB-8-350.
5. Whether selection post or non-selection post.	No
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit or direct recruits	Between 18 -25 years, relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	1. Matriculation or its equivalent. 2. Proficiency in driving and maintenance of vehicles and should hold a current driving licence for light and heavy vehicles with three years experience. 3. I.T.I. Motor Mechanic trade.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	No
10. Period of probation, if any	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Promotion failing which by direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	By promotion Group 'D' employees with three years regular service and possessing a current heavy vehicle driving licence valid for atleast three years. Appointment shall be made on the basis of a driving test to assess the suitability.
13. If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

Recruitment rules for Electrician-II in Ministry of Agriculture

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of post  | Electrician-II  |
| 2. Number of post  | One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.   |
| 3. Classification  | General Central Service Group 'C' non-gazetted, non-Ministerial.  |
| 4. Scale of pay  | Rs. 260-6-326-EB-8-350.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.   | Not applicable.   |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1977.                              | No  |
| 7. Age limit for direct recruits   | Between 18 and 25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.<br>Note :<br>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).<br>In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.  | 1. I.T.I. trade in Electrician.<br>2. Desirable-Matriculation.  |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.                                  | Not applicable.   |
| 10. Period of probation, if any  | Two years.  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment.   |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.                           | Not applicable.   |
| 13. If a Department Promotion Committee exists what is its composition.  | Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts.<br>1. Director—Chairman<br>2. Under Secretary (EA&MY)—Member<br>3. Administrative Officer—Member<br>4. Head of the Division concerned—Member  |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   | Not required under the rules  |

Recruitment rules for Caretaker in Ministry of Agriculture

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of Post   | Caretaker   |
| 2. Number of Post   | One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.   |
| 3. Classification   | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.   |
| 4. Scale of pay   | Rs. 260-6-390-EB-6-326-8-360-ES-8-390-10-400  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | N.A.  |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | No  |
| 7. Age limit for direct recruits  | 18-25 years relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government |

## Note :

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

- |  |  |
|--|--|
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Essential :<br>Matriculation or its equivalent<br>Desirable :<br>Knowledge of English/Hindi Typing.  |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.                                  | Not applicable.  |
| 10. Period of probation, if any  | 2 years  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct Recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.                           | Not applicable.  |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  | Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' Posts.<br>1. Director—Chairman<br>2. Under Secretary (EA&MY)—Member<br>3. Administrative Officer—Member<br>4. Head of the Division concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitent.  | Not applicable.  |

## Recruitment rules for L.D.C. in Ministry of Agriculture

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of Post   | L.D.C.   |
| 2. Number of Post.  | 2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.  |
| 3. Classification   | General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.   |
| 4. Scale of pay   | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-360-EB-8-390-10-400.  |
| 5. Whether selection post or non- election post.  | Not applicable.  |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | No.  |
| 7. Age limit for direct recruits.   | Between 18—25 years.<br>*Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government.<br>Note :<br>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>"In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the name." |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruits   | Matriculation or its equivalent qualification (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided :<br>(1) that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires the speed of 30 words per minute in typing   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.     | Yes  |

10. Period of probation, if any	2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	90 % Direct recruitment. 10 % By promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Promotion from Group D employees borne on the regular establishment of the Institute who are Matriculates or possess equivalent qualifications and have rendered not less than five years' regular service in that grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Post. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

## Recruitment rules for Tractor Operator in Ministry of Agriculture

1. Name of Post	Tractor Operator
2. Number of post	Two* (1985) *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	Rs. 330-8-380-10-400-EB-10-480.
5. Whether selection post or Non-selection post.	Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Age limit for direct recruits	Between 18—25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(1) Matric or its equivalent. (2) All India Trade certificate in Motor Mechanic/tractor Mechanic/Farm Mechanic with three years experience in operation and maintenance of Tractor/Heavy transport vehicle. (3) Should have current driving licence of tractor/Heavy vehicle.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Qualifications : Yes
10. Period of probation, if any	Two years for direct recruit.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Promotion failing which by Direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Promotion : Motor Driver with Eight years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.



## Recruitment rules for Compounder in Ministry of Agriculture

1. Name of post	Compounder
2. Number of post	One (1985)* Subject to variation dependant on work load.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560
5. Whether Selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruits	Between 18 and 25 years. *Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for Determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Regd. Pharmacist under the Pharmacy Act.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Not applicable
10. Period of probation, if any	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Direct Recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' post 1. Director—Chairman 2. Under secretary (EA&MY)—member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member
14. Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

## Recruitment rules for Junior Stenographer in Ministry of Agriculture

1. Name of the post	stenographer Gr.III
2. Number of post	One (1985)* subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil service (Pension) Rules 1972.	No
7. Age limit for direct recruits	Between 18—25 years. Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

	<p><b>Note</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). “In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.”</p>
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(1) Matriculation or equivalent. (2) (a) In case of Stenographer (English) short-hand speed 80 words per minute and typing speed at 30 words per minute. (b) In case of stenographer (Hindi) short-hand speed at 80 words per minute and typing speed at 25 words per minute.</p>
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Not applicable
10. Period of probation, if any	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Posts. 1 Director—Chairman 2. Under secretary (EA&amp;MY)—Member 3 Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member</p>
14. Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

#### RECRUITMENT RULES FOR TEST OPERATOR-CUM-MECHANIC MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of post	Test Operator-cum-Mechanic
2. Number of post	One (1935)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service MrJup 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	No.
7. Age limit for direct recruits.	<p>Between 18—25 years. “Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	<p>(1) Matriculation or its equivalent. (2) All India Trade certificate in Mot or Mechanic/Farm Mechanic/diesel mechanic with five years experience in operation, maintenance and repair of tractors and Farm/Agricultural Machinery.</p>
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age—No Qualification—Yes
10. Period of probation, if any.	Two years for direct recruits.

- |  |   |
|--|---|
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.                           | <p>Promotion :<br/>From Trainer Operator with three years regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation :<br/>From officers holding analogous posts or Trainer Operator/Junior Test Operator of equivalent with 5 years service in the grade. 330-480.</p> <p>Period of deputation/contact including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years.</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  | <p>Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts</p> <p>1. Director—Chairman</p> <p>2. Under Secretary (EA &amp; MY)—Member.</p> <p>3. Administrative Officer—Member</p> <p>4. Head of the Division concerned.—Member</p>  |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   | Not applicable.   |

#### RECRUITMENT RULES FOR UPPER DIVISION CLERK IN MINISTRY OF AGRICULTURE

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post.   | Upper Division Clerk.  |
| 2. Number of post.   | <p>2 (1985)*</p> <p>*Subject to variation dependent on work load.</p>  |
| 3. Classification.   | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial   |
| 4. Scale of pay  | Rs. 330-10-380-EB-17-500-EB, 15-560.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.   | Non selection.   |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.                              | No.  |
| 7. Age limit for direct recruits   | <p>Between 18-25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note :</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Not applicable.  |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of Promotees.                                 | No.  |
| 10. Period of probation, if any.   | 2 years for direct recruits.   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion failing which by transfer/transfer on deputation  |
| 12. In case if recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.                           | <p>Promotion</p> <p>By promotion from Lower Division Clerk and Caretaker with eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :<br/>From regular U.D.C. or L.D.C. with 8 years regular service in the grade</p> <p>Period of deputation/contact including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years.</p>  |

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member. 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned.—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable

#### RECRUITMENT RULES FOR STENOGRAPHER TRADE II MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of post.	Stenographer Grade
2. Number of post	One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial
4. Scale of pay.	Rs. 425-15-500-EB, 15-560-20-700
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	No.
7. Age limit for direct recruits	Between 18-25 years. Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names "
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential : Matriculation or its equivalent with a minimum speed of 120 words per minute in English Short-hand and 40 Word per minute in English Typewriting Desirable : 1. Ability to type and organise technical reports. 2. Good knowledge of maintenance of confidential and secret papers and general office procedure and rules and regulations 3. Ability to handle routine correspondence independently
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	No.
10. Period of probation, if any.	Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Promotion . Stenographer Grade III with five years regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers holding analogous posts or stenographers in the scale of Rs 330—560 or equivalent with five years regular service in the grade Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division Concerned.—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

## RECRUITMENT RULES FOR TRAINING ASSISTANT MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of post	Training Assistant.
2. Number of post	Two (1985)*
3. Classification	*Subject to variation dependent on work load General Central Service Group 'C' post Non-gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 455-15-560-EB-20-700.
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (pension) Rules, 1972	No.
7. Age limit for direct recruits.	Between 18-25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Degree or diploma in Agricultural Engineering.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age limit—No Qualifications—No.
10. Period of probation, if any.	Two years for direct recruit.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	Promotion : From Test Operator-cum-Mechanic with five years regular service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Departmental promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member. 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division concerned—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

## RECRUITMENT RULES FOR STOREKEEPER IN MINISTRY OF AGRICULTURE

Number of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Store Keeper	One (1985)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 455-15-560-EB-20-700	Non-selection	No	Between 21-25 years, relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-	A degree of a recognised University or equivalent with three years experience in the actual handling of engineering and Farm Stores.

\*Subject to variation dependent on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8
						ment. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotives	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Age limit—No Qualification—No	Two years in case of direct recruitment	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion from Upper Division Clerk with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or Asstt. Store-Keeper/Store-Keeper cum Accountant/Upper Division Clerk in the grade of Rs. 330-560 or equivalent post with five years regular service and possessing three years experience of handling engineering and farm stores. Deputation period : (period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation Department shall ordinarily not to exceed 3 years.	Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA & MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Divisional concerned.—Member	Not applicable

## Recruitment rules for Superintendent-cum-Accountant in the Ministry of Agriculture

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Superintendent-cum-Accountant	One (1985)* *Subject to variation on dependent work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 550-700-650-25-750.	Selection	No	Between 18-25 years "relaxable for Government servant upto 30 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of post, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	1. Degree of a recognised University or its equivalent. 2. 5 years experience of administration Accounts work.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits.	Promotion or failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Store-Keeper/Stenographer Grade II with five years regular service in the grade having at least two years experience in dealing with accountancy Transfer on Deputation: Officers holding analogous	Departmental Promotion Committee Group 'B' and 'D' posts:— 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

9 10 11 12 13 14

posts or Upper Division Clerk with eight years regular service in the grade. Period of deputation/contract including period of deputation on another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily/ not to exceed three years.

[No. 16-1/83-My. (A. mn)]  
HARMOHINDER SINGH, Under Secy

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1985

सा.का.नि. 1163 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अंतर्गत राष्ट्रीय/प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में समूह "ग" और "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय/प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :- वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि या अनुभव	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन नियम, 1971 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	4	6	6क
1. कलाकार	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पर परिवर्तन किया जा सकता है।	425-15-500- द.रो.-15- 560-20-700 रु०	लागू नहीं होगा	28 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं



1	2	3	4	5	6	6क
					टिप्पण -- दायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अश्वयुधियों से (उनसे भिन्न, जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित दायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	---

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) सलित कला/वाणिज्यिक कलाओं में डिग्री/डिप्लोमा।		
(2) प्रांतीय डिजाइन बराने, प्रदर्शन करने और प्रदर्शनी संबंधी सामग्री आदि का 3 वर्ष का अनुभव		
वांछनीय :		
(1) वाणिज्यिक कला संबंधी अभिकरण/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विस्तार विभाग में कार्य का एक वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।		
(2) फोटोग्राफी का ज्ञान।		
टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अश्वयुधियों के मामले में उस दशा में भिन्न की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अश्वयुधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती भोजे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तब प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
--	---	---

यदि विधायीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना

यही करने से किम परिस्थितियों में सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

- 1 निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
- 2 ज्येष्ठ मुख्य जीवविज्ञानी, प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
- 4 विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
- 5 धरर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

2. लेखाकार 7\* (1985) साधारण केन्द्रीय सेवा 425-15-500- चयन लागू नहीं होता नहीं
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। समूह "ग" राज- 4 से 15-560 पत्रित अनुसूचिवीय 20-700 रु

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

10

11

- 33-1/3 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 66-2/3 प्रतिशत प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोक्षित — राष्ट्रीय जैव उर्वरक केन्द्र और उसके प्रादेशिक केन्द्रों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने बजट और लेखा संबंधी कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रतिष्ठानों के अधीन उच्च श्रेणी लिपिक/कनिष्ठ लेखाकारों के समूह पदों अथवा समतुल्य पदों के धारक ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 330-560 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने बजट और लेखा संबंधी कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
- 2 ज्येष्ठ सूक्ष्म जीवविज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
- 4 विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
- 5 धरर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

8क

- 3 धरर 1\* (1985) साधारण केन्द्रीय 125-15-500- लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष। नहीं
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। सेवा समूह 'ग', 40 से 15-560- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गतिधन की जा सकती है।)
- टिप्पण आयु संभल अवधारित करने के लिए निर्णायक नारेख भारत में अभ्यर्थिता में (उनसे सिद्ध जो अबमान और निकोबार

1	2	3	4	5	6	6क
					<p>होप समूह और लक्ष्य में है)</p> <p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियोजन के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भर्जने के लिए कहा जाता है।</p>	

7	8	9
<p>आवश्यक</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री।</p> <p>(ख) किसी सरकारी अथवा प्राइवेट प्रयोगशाला/केंद्र में वैज्ञानिक मामलों को संभालने का 1 वर्ष का अनुभव।</p> <p>बीछनीय</p> <p>कृषि में डी०एससी०।</p> <p>टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में थिपिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रथम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

10	11
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
12	13
<p>1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र - अहमदाबाद</p> <p>2. ज्योष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञान, प्रादेशिक निदेशक मदरस</p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—गबरु</p> <p>4. विशेषज्ञ (मुवा एव उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य</p> <p>5. अवर सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य</p>	लागू नहीं होता

1	3	4	5	6	6क
4 आशुलिपिक श्रेणी-2	<p>1* (1983)</p> <p>*ए० श्रीभार के आधार पर परिश्रम किया जा सकता है।</p>	<p>साध रण कन्वेंस सेवा समूह 'ग', अराजपसिन अतनुमन्त्रिबंय</p>	<p>425-15-500-</p> <p>20-700 ४०</p>	अचयन	<p>लागू नहीं होता</p> <p>नहीं</p>

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10		11

प्राप्तित्व द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोत्तति

राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र और उसके प्रादेशिक कार्यालयों में अन्तर्गत श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा वाले आशुलिपिक श्रेणी-3

11

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सचिवालय और केन्द्रीय सरकार के सभी सचयन और अधीनस्थ कार्यालयों/विभागों में समुदाय पदों के धारक आशुलिपिकों में से या केन्द्रीय सरकार के सभी विभागों के अधीनस्थ कार्यालयों में 330-560 व० वेतनमान में अपना श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा वाले आशुलिपिकों (श्रेणी-3) में से।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

- 1 निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
- 2 उपेष्ट सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
- 4 विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
- 5 जवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
5. आशुलिपिक श्रेणी-3	8 (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', प्रराजपक्षित अनुसूचित	330-10-380- ब० रो०-12-500- ब० रो०-15 560 व०	नागू नहीं होता	1E से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे शिक्ष, जो प्रबंधन और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम सेटने के लिए कहा जाता है।	नहीं

7

8

9

## आवश्यक

नागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(2) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामले में उस दशा में शिक्षित की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्ययियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—प्रध्यक्ष
2. उयोष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. अधर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

6क

8. सूचीकार

1\*

साधारण केन्द्रीय

330-10-380-

लागू नहीं होता

28 वर्ष

नहीं

(1985)

सेवा, समूह 'ग',

६००-१०-१२-५००-

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

\*कार्यभार

अ राजपत्रित

६००-१५

के आधार पर अनुसूचीय

५६० ६०

परिचलन किया

जा सकता

है।

टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अश्वयुधियों (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र अथवा समतुल्य अर्हता सहित इंटरमीडिएट/हायर सेकेंडरी (10+2)

(2) किसी पुस्तकालय में सूची-यत्न तैयार करने, वर्गीकरण, अनु-सूचीकरण संबंधी कार्य का लगभग दो वर्ष का अनुभव।

बौद्धिक।

पुस्तकालय विज्ञान/सूचना सेवा में डिप्लोमा

टिप्पण : अनुसूच संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जगजातियों के अश्वयुधियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सूक्ष्म प्राधिकारी की यह राय है कि इसके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन संख्याओं के अश्वयुधियों पर्याप्त मंडया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. ग्रामर सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

6"क"

7. उच्च श्रेणी लिपिक

7\*

साधारण केन्द्रीय सेवा

330-10-380-ब.रो

अवकाश

लागू नहीं होता

नहीं

(1985)

समूह "ग" प्रराज-

12-500-ब.रो.-15-

\*कार्यभार के पश्चित, अनुसन्धीय

500 ब.

भाधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

7

8

9

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

10

11

40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 20 प्रतिशत (सीमित विभागीय परीक्षा) द्वारा प्रोन्नति  
और 40 प्रतिशत स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नतियों का 40 प्रतिशत राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र/प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिकों में से भरी जाएगी

सीमित विभागीय परीक्षा :—

प्रोन्नतियों का 20 प्रतिशत राष्ट्रीय तथा प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा भरा जाएगा, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :—

कृषि और सहकारिता विभाग के संलग्न और अवीनस्थ कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिकों तथा निम्न श्रेणी लिपिकों (जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो) में से।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. ग्रामर सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 6 "क"

४ निम्न श्रेणी विपिक	४* साधारण केन्द्रीय सेवा (1985). समूह "ग" प्रराज- *कार्यभार के पत्रित, अनुमतिवीय साधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	260-6-290-ब. रो 8-326-8-360-ब रो -8-390-10- 400 रुपए	साथ नहीं होता	18 से 25 वर्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनु- देशों के अनुसार सर- कारों केवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण —आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रचलितियों न (उनसे भिन्न जो प्रद- मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष- द्वीप में हैं ( प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है ।
----------------------	--	---	---------------	---

7	8	9
आवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन पास या समतुल्य (2) अंग्रेजी में टंकण की 30 शब्द या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की स्मृततम गति टिप्पण —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सभम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रचलितियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सभम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रचलितियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।	शैक्षिक अर्हताएं नहीं आयु नहीं	दो वर्ष

10	11
1 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 2 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न जो भवने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति 10 प्रतिशत रिक्तियां राष्ट्रीय और प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों कार्यरत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जो समूह "ब" कर्मचारी के प पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हों, विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भरी जायेगी । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष (प्र सूचित जातियों और जनजातियों के मामले में 50 वर्ष) होगी ।

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. धवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

6क

9. प्रयोगशाला परिष्कार 14\* (1985) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित।
- 260-6-290-  
द०रो०-6-326-  
8-360-द०रो०-  
390-10-400
- लागू नहीं होता
- 18-25 वर्ष
- नहीं
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण : प्रायः-सीमा प्रसारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंश-मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) भविष्य प्राप्त करने के लिए दिवस की गई अंतिम तिथि होगी।
- रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

30 वर्ष

इंटरमीडिएट विज्ञान सहित एक वर्ष का अनुभव या हाईस्कूल विज्ञान सहित किसी समाप्तिप्राप्त सूक्ष्म जीव विज्ञान या रासायनिक प्रयोगशाला में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

कृषि या जीवविज्ञान में बी०एस०सी०।

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) कर्मचारी न्यून प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि न्यून के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी न्यून प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

1

11

सोदी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

12

13

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. धवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता



1		3	4	5	6	6क
10. ड्राइवर	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजकत अनुसूचित्वीय	200-6-326-दोरान-8-350 वर्ष	सागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिस जो अज्ञमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से बर्सी के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	नहीं
	7			8		9
आवश्यक :				सागू नहीं होता	दो वर्ष	
(1) मोटरकार/जीप/वैन चालन के लिए विधि मान्य अनुज्ञापत्र होना।						
(2) कार/जीप चलाने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।						
वांछनीय						
माध्यमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।						
टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार जानिये और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।						
	10			11		
स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				स्थानांतरण	राष्ट्रीय और प्रादेशिक जीव उर्वरक विकास केन्द्रों या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों जिन्होंने 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास मोटर चलाने का विधिमान्य अनुज्ञापत्र हो, से से मोटर-यानों के चलाने के लिए उनकी उपयुक्तता का निर्धारण करने हेतु सी गई चालन परीक्षा के आधार पर।	
	12			13		
1. निदेशक, राष्ट्रीय जीव उर्वरक विभाग केन्द्र—अध्यक्ष				सागू नहीं होता		
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य						
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जीव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य						
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य						
5. प्रवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	6A
11: फेब्रुअरी 14 1985	*साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	196-3-220- पुराने -3-232 रुपये	लागू नहीं होता		18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष शिथिल की जा सकते हैं)	नहीं
					टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभियंत्रितों से (उत्तरे भिन्न जो अंश-मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तिथि होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को आम भेजने के लिए कहा जाता है।	

7	8	9
आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण बाल्कनीय : (1) हार्ड स्कूल (2) फील्डमैन के रूप में लगभग एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (प्रवृत्ताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10	11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

12	13
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी प्रादेशिक निदेशक—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य 4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	4	4	5	6	6क
1.2 पुस्तकालय परिषद	* 1 (1935) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', राजपत्रित, अनुसूचित	196-3-220- ब० री०-3-232	लागू नहीं होता	18- 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1) माध्यमिक स्तर उत्तीर्ण		
(2) किसी पुस्तकालय में कार्य का 6 मास का अनुभव।		
बोर्डिंग :		
भेदिकूलेशन या समतुल्य।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकता है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10	11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

12	13
1. निवेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. उद्येष्ठ सूक्ष्म ज्ञान विज्ञान प्रादेशिक निवेशक—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव-उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य	
4. विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य	
5. अधर सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	6क
13. अप्तरी	*1 (1985) *कार्यभार के पत्रित, अननुसन्धिवीय । आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराज- व०रो०-4-250 य०	200-3-206-4-234- व०रो०-4-250 य०	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
	7		8		9	
लागू नहीं होता ।			लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।	
	10				11	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				<p>प्रोन्नति :</p> <p>राष्ट्रीय जैव-उर्वरक विकास केन्द्र और इसके प्रादेशिक कार्यालयों के ऐसे अपरासी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण । :</p> <p>सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी या केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में अभिलेख और फाइलें आदि का न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव रखने वाले अपरासी ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी कारण से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति भी शामिल है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>		
	12				13	
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव-उर्वरक विकास केन्द्र—अध्यक्ष	लागू नहीं होता ।					
2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य						
3. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय-जैव-उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य						
4. विशेषज्ञ, (मृदा एवं उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य						
5. अपर सचिव उर्वरक कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	6क
14. अपरासी	*8 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराज- पत्रित, अननुसन्धिवीय	196-3-220-व०रो०- 3-232 य०	लागू नहीं होता ।	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अव- मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिये कहा जाता है ।	नहीं ।

7	8	9
<p>आवश्यक :— माध्यमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण। बांछनीय : नैतिक शिक्षण</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि इनके लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
10	11	

75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केंद्र और उसके प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केंद्रों में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले और न्यूनतम प्रारम्भिक साक्षरता और हिन्दी अंग्रेजी/प्रादेशिक भाषाएं पढ़ सकने योग्य समूह "ब" कर्मचारी।

1	2	3	4	5	6	6क
15. चीफ़ीदार	7 (1985)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" घराज-पत्रित अननुसचिवीय	196-3-220-द०रो०-3-232 द०	लागू नहीं होता।	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिये कहा गया जाता है।	नहीं

7	8	9
<p>आवश्यक : किसी अयातिप्राप्त प्राइवेट या सरकारी संस्था में चीफ़ीदारी/पहरेदारी का 2 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : ग्राहमरी विद्यालय स्तर।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
10	11	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता।	

1. निवेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—प्रध्यक्ष
2. उभेष्ठ सूक्ष्म जैव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव-उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
4. विशेषज्ञ मृदा एवं उर्वरक (कृषि और सहकारिता) विभाग—सदस्य
5. प्रभार सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं 6-16/83-आद]

डा० छत्रसालसिंह निवेशक (उर्वरक)

New Delhi, the 17th October, 1985

G.S.R. 1260.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'C' & Group 'D' at National/Regional Bio-fertiliser Development Centres under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture & Cooperation), namely —

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called National/Regional Bio-fertilisers Development Centres (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.: The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1977	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Artist	1(1985)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-70-700	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government).	No	Essential (i) Degree/Diploma in fine Arts/Commercial Arts. (ii) 3 years experience in preparing graphic designs, display and exhibitions materials, etc.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable: (i) One year professional experience in working with commercial Art Agency Extension Department of Central/State Governments. (ii) Knowledge of Photography. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Not applicable	2 years	Direct recruitment.	Not applicable	1. Director-National Biofertiliser Development Centre —Chairman. 2. Senior Microbiologist/Regional Director —Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre —Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers) Department of Agriculture & Cooperation—Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member	Not applicable
----------------	---------	---------------------	----------------	--	----------------

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Accountant	7(1985)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	No	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	33 1/3% by promotion failing which by transfer on deputation and 66-2/3% by transfer on deputation/transfer	<p>Promotion : Upper Division Clerks of National Centre of Bio-Fertiliser and its Regional Centres with 5 years regular service in the grade having minimum 3 years experience in Budget and Accounts.</p> <p>Transfer on deputation/transfer: Officials under Central/State Governments/Undertakings holding analogous posts of Upper Division Clerk / Junior Accountants or equivalent with 5 years regular service in the grade of Rs. 330-560 and minimum 5 years experience in budget and accounts.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Director-National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman</p> <p>2. Senior Microbiologist/Regional Director—Member.</p> <p>3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member.</p> <p>4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture &amp; Cooperation—Member</p> <p>5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture &amp; Cooperation—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7(a)	7
3. Store Keeper	*1(1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group C Non-Ministerial	Rs. 425-15-560-EB-15-560-20-700	Not applicable	18—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (In case of employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	<p>Essential :</p> <p>(a) Degree from a recognised University.</p> <p>(b) 2 years experience in handling of scientific stores in some Government or private laboratory/factory.</p> <p>Desirable :</p> <p>B. Sc. degree in Agriculture.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>



8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman 2. Senior Microbiologist/Regional Director—Member. 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
4. Stenographer Grade II.	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not applicable	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Stenographer Grade III of National Bio-fertiliser Development Centre and its regional offices with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Stenographers in analogous posts in Central Secretariat and attached and subordinate offices of all the Central Government/Department or Stenographer (Grade III) scale Rs. 330-560 in subordinate offices of all the Central Government Department with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre —Chairman 2. Senior Microbiologist/Regional Director —Member 3. Administrative Officer, National Biofertiliser Development Centre —Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
5. Stenographer Grade III	8* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography and 40 words per minute in typing. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any state of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director, National Biofertiliser Development Centre — Chairman 2. Senior Microbiologist/ Regional Director — Member 3. Administrative Officer, National Biofertiliser Development Centre — Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation— Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
6. Cataloguer	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB 12-500-EB 15-560.	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Intermediate /Higher Secondary (10+2) with certificate in library science or equivalent. (ii) About 2 years experience in cataloguing, classifying indexing, etc. in a library.

6

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Desirable :  
Diploma in Library Science/Information Service.  
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director, National Biofertiliser Development Centre — Chairman 2. Senior Microbiologist/Regional Director — Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre — Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Co-operation — Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Co-operation — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
7. Upper Division Clerk	7* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 330-10-380-EB 12-500-EB-15-560	Non-selection	Not applicable	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	40% by Promotion, 20% by Limited Departmental Examination and 40% by transfer/on deputation.	<p>Promotion : 40% of the vacancies to be filled up by promotion of Lower Division Clerks of National Biofertiliser Development Centre/Regional Biofertiliser Development Centres with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Limited Departmental Examination 20% of the vacancies to be filled up by the limited departmental examination of Lower Division Clerk of National and Regional Centres of Bio-Fertiliser with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer : Upper Division Clerks or Lower Division Clerks (the latter category with 8 years service in the grade) from attached and subordinate Offices of Department of Agriculture &amp; Cooperation.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Director, National Biofertiliser Development Centre —Chairman</p> <p>2. Senior Microbiologist/Regional Director —Member</p> <p>3. Administrative Officer, National Bio-Fertiliser Development Centre —Member</p> <p>4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture and Cooperation —Member</p> <p>Under Secretary (Fertiliser), Department of Agriculture and Cooperation —Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
8. Lower Division Clerk.	8* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-360-EB-8-390-10-400.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typing in English or 25 words per minute in Hindi. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Educational Qualifications : No Age : No.	2 years	(i) 90% by direct recruitment.  (ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : 10% vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' employees working in National and Regional Bio-fertiliser Development Centres having 5 years regular service as Group 'D' Employees, on the basis of departmental competitive examination. The maximum age limit for eligibility for the examination would be 45 years (50 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes employees).	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman  2. Senior Microbiologist Regional Director —Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre —Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member 5. Under Secretary (Fertiliser), Department of Agriculture & Cooperation —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
9. Laboratory Assistant	14* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-360-EB-8-390-10-400.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : Intermediate Sciences with one year's experience or High School Science with 3 years experience in microbiology or chemistry laboratory of repute.  Desirable : B. Sc. Agriculture or Biology Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	Direct recruitment.	Not applicable	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre —Chairman 2. Senior Microbiologist/Regional Director —Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre —Member	Not applicable

4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture and Cooperation  
—Member

5. Under Secretary (Fertiliser), Department of Agriculture and Cooperation—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
10. Drivers	7* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Possession of valid Driving licence for Motor Car/Jeep/Van. (ii) 3 years' practical experience of Car/Jeep driving. Desirable : Middle School Standard Pass. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not Applicable.	2 years	By transfer falling which by direct recruitment.	Transfer : Transfer from group D employees of National and Regional Bio-fertiliser Development Centres or other Central Government offices with 5 years service and having valid driving licence on the basis of driving test to assess their suitability to drive motor vehicles	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman 2. Senior Microbiologist/Regional Director—Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture and Cooperation—Member 5. Under Secretary (Fertilizers) Department of Agriculture and Cooperation—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
11. Field man	14* (1985) *Sub- ject to varia- tion ed, Non- depend- ent on work- load	General Central Service, Group 'D' Non-gazet- ted, Non- Ministerial	Rs. 196- 3-220- EB-3-232	Not applic- able	18-25 years (Relax- able for Government servant upto 35 yrs. in accordance with instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Andam- an and Nicobar Islands and Lak- shadweep). In case of recruitment th- rough employment exchanges, the cru- cial date shall be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	No	Essential : Middle standard pass. Desirable : (i) High School. (ii) About one year experience as field man. Note : The qualification re- garding experience is re- laxable at the discretion of the Staff Selection Commis- sion/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any Stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experi- ence are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	1. Director, National Bio- fertilizer Development Centre—Chairman 2. Senior Microbiologist/Re- gional Director—Member. 3. Administrative Officer, Na- tional Bio-fertilizer Develop- ment Centre—Member 4. Specialist (Soils and Ferti- lizers), Department of Agri- culture & Cooperation — —Member. 5. Under Secretary (Fertilizers Department of Agriculture & Cooperation—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
12. Library Atten- dant	1* (1985) *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Ministerial	Rs. 196- 3-220- EB-3-232	Not appli- cable.	18-25 years (Relax- able for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than	No	ESSENTIAL : (i) Middle standard pass. (ii) 6 months experience of working in a library. DESIRABLE : Matriculation or equivalent Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission / Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes

				6	7		
				those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit their names.	or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection, Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not Applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director, National Bio-fertilizer Development Centre—Chairman. 2. Senior Microbiologist/Regional Director—Member. 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member. 5. Under Secretary (Fertilizers) Department of Agriculture & Cooperation—Member.	Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
13. Daftary	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-4-250	Non-Selection	Not applicable.	No	Not applicable.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not applicable.	Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Peons of National Bio-fertiliser Development Centre and its regional offices with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officials in the analogous posts or Peons of Central Government offices having minimum 3 years experience in record and files etc. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman. 2. Senior Micro-biologist/Regional Director—Member. 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member. 5. Under Secretary (Fertilizers), Department of Agriculture & Cooperation—Member	Not applicable.		



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
14. Peon	*8 (1985) *subject to variation depend-ent on work load	General Central Ser-vice, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applic-able	18—25 years (Relax-able for Government servants upto 35 yrs. in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determin-ing the age limit shall be the closing date for receipt of appli-cations from candi-dates in India (other than those in Anda-man and Nicobar Islands and Laksha-dweep). In case of recruitment through employment exchanges, the cru-cial date shall be the last date upto which the Employment Ex-changes are asked to submit the names.	No	Essential : Middle School standard pass. Desirable : (i) Matriculation. Note : The qualification re-garding experience is re-laxable at the discretion of the Staff Selection Commi-ssion/Competent Authority in the case of candidates be-longing to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	75% by direct recruitment and 25% by transfer fail-ing which by direct re-cruitment.	Transfer : Transfer from Group 'D' em-ployees of National Bioferti-liser Development Centre and Regional Bio-fertiliser Development Centres with 5 years regular service in the group 'D' and possessing at least elementary literacy and ability to read Hindi/English/Regional language.	1. Director, National Bio-fertiliser Development Cen-tre—Chairman. 2. Senior Microbiologist/Re-gional Director—Member. 3. Administrative Officer, Na-tional Bio-fertiliser Develop-ment Centre—Member. 4. Specialist (Soils and Ferti-lisers) Department of Agri-culture & Cooperation—Member. 5. Under Secretary (Fertilizers) Department of Agriculture & Cooperation—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
15. Chowkidar	*7 (1985) *Subj ct to varia-tion depend-ent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-gazett-ed, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applic-able	18—25 years (Relax-able for Government servants upto 35 yrs. in accordance with instructions issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determin-ing the age limit shall be the closing date for receipt of appli-cations from candi-dates in India (other than those in Anda-man and Nicobar	No	Essential : Two years experience of chow-kidar/Watchman in some private or Government Institution of repute. Desirable : Primary School standard pass. Note : The qualification re-garding experience is re-laxable at the discretion of the Staff Selection Commi-ssion /Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes

6

7

Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names

if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director, National Bio-fertiliser Development Centre—Chairman. 2. Senior Microbiologist/Regional Director—Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre—Member 4. Specialist (Soils and Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member. 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation—Member.	Not applicable

[No. 6-16/83-Manures]

DR. CHHATRASAL SINGH, Director  
(Fertiliser)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

New Delhi, the 28th November, 1985

सा. का. नि. 1163--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (ज्येष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (ज्येष्ठ अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निदेशालय (ज्येष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, स्तंभ 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।”

[सं. 29-24/85-सी. ए.-4-33]

प्रार. डी. मित्तल, प्रवर सचिव

पाठ टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 7 अप्रैल, 1984 में सा. का. नि. 354 के रूप में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 1163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment Rules, 1984, for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“2 years for direct recruits only.”

[No. 29-24/85-CA, IV-33]

R. D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note :—The Principal rules were published as G.S.R. 354 in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette dated the 7th April, 1984.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1985

सांकांनि० . 1164 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाजन निदेशालय में भेषज के पद पर भर्ती को पदवी का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाजन निदेशालय (भेषज) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. चर्सी की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर चर्सी की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं :-—बहु व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका परिण या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति :— वहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के आबल आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य प्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उप-बन्ध करना अपेक्षित है।

## અનુસૂચી

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय (सिविल सेवा पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
मेडिकल	1* (1985)	साधारण कार्यभार के केन्द्रीय सेवा आधार पर समूह "ग," परिवर्तन किया अराजपत्रित जा सकता है अननुसन्धित	425-15-500	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अदमन और निकटार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं (आवदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती को वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, वह अंतिम, तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भजने के लिये कहा जाता है।	नहीं
सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा			सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं			
7			8			9
अवश्यक			आयु :			2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त स्कूल/बोर्ड/विश्वविद्यालय से दशवीं/हायर सेके-			शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं होता			
न्ड्री या समतुल्य						

शेषज अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 21 या 32  
अर्धन किन्तु जिसके अन्तर्गत अधिनियम की धारा 31 का खंड  
(घ) नहीं है शेषज के रूप में रजिस्ट्रार

वास्तविक :

शेषज या कम्पाउंडर के रूप में एक वर्ष का अनुभव

टिप्पणी : (1) अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की वशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती हैं

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सख्त प्राधिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल  
की जा सकती हैं (हैं), जबकि समय के किसी  
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है  
कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने  
के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले 3 समुदायों  
के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं  
हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंधी होगी या प्रोबति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रो-नन/प्रतिनिधित्व / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे  
अभ्यर्थी जिनसे प्रोबति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जावेगा।

10

11

सही भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोबति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं० 13-3/85-पी-पी-2]

अ.०एम० सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 10th October, 1985

G.S.R. 1164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Directorate of Agricultural Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation (Pharmacist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)

Pharmacist 1\* (1985) General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.

Not applicable

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

No

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(i) Matriculation/Higher Secondary or equivalent from a recognised School/Board/University.			
(ii) Registered as a Pharmacist under section 31 or 32 of the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948) but excluding clause (d) of section 31 of the said Act.			
Desirable:			
One year's experience as a Pharmacist or Compounder.			
Note: -1. Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			
Note: -2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

11	12	13
Not applicable	Not applicable	Not applicable.

[No. 13-2/85-PP-II]

A.M. SINGH, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा मंत्रालय  
(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा.का.नि.1165 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह क और समूह ख) पर भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह क और समूह ख पर) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह क और समूह ख पर) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, क्रम सं. 10 और 11 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 109/85 का.सं. 39/12/82-प्रशा.]

टिप्पणी :— भारत के राजपत्र में मूल नियमों से संबंधित सा.का.नि. सं. और प्रकाशन की तारीख तथा पञ्चावृत्ती संशोधन नीचे दिए गए हैं :—

	सा.का.नि.	प्रकाशन की तारीख
मूल नियम	1028	19-8-1979
संशोधन नियम 1979	971	21-7-1979
संशोधन नियम 1980	860	16-8-1980
संशोधन नियम 1983	1041	21-11-1981
संशोधन नियम 1984	अभी उपलब्ध नहीं हैं।	
संशोधन नियम 1985	अभी उपलब्ध नहीं हैं।	

MINISTRY OF ENERGY  
(Department of Power)

New Delhi, the 28th November, 1985

GS.R. 1165 :— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978, serial numbers 10 and 11 and the entries relating thereto, shall be omitted.

Note : GSR Numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of Principal rules and subsequent amendments are given below :—

	G.S.R.	Date of publication
Principal rules	1028	19-8-1979
Amendment rules, 1979	971	21-7-1979
Amendment rules, 1980	860	16-8-1980
Amendment rules, 1981	1041	21-11-1981
Amendment rules, 1984	Not readily available.	
Amendment rules, 1985	Not readily available.	

[No. 109/85 F.No.39/12-82-Adm. II]

सा.का.नि. 1165 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कन्द्रीय जल तथा विद्युत आयोग (विद्युत स्कंध) (श्रेणी-1 वैज्ञानिक पर) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाए अशुद्धि करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण नई दिल्ली में कंप्यूटर प्रोग्राम पर (समूह "क" और समूह "ख") परों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण कंप्यूटर प्रोग्राम पर (समूह क और समूह ख) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट परों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त परों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त परों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्रहताएं:—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रयोज्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
1. पद्धति पर्यवेक्षक	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60- 1800-100 2000 रु.	अन्य	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संख्या अनुसंधान/भौतिक शास्त्र में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण/कंप्यूटर उच्च दृष्टतमीकरण सूचना या सांख्यिकीय पद्धति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामन और पद्धति विज्ञान में किसी उत्तरदायी हैसियत में होना चाहिए

टिप्पणी : 1.—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

आयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: हाँ

सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण : 2.—अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अध्ययनों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (i)—पद्धति विश्लेषण या प्राधुनिक कंप्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण।

(ii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या एक से अधिक में अनुभव :—

(क) प्राकड़ा पर आधारित प्रबंध सूचना पद्धति का विकास।

(ख) दृष्टतमोकरण समस्याओं जैसे, रेखीय प्रोग्रामन, मिश्रित पूर्णांक प्रोग्रामन का कंप्यूटर हल। (ग) सक्रियारमक किरायती नियोजन माडलों के कंप्यूटर हल।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा चरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिस के अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है), द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति :—

ऐसे ज्येष्ठ प्रोग्रामन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक उपक्रमों/स्वशासी, अर्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन :—

(क) (1) समूह पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1100-1600 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव हैं।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(1) (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अध्यक्ष/सदस्य, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य

3. सदस्य/मुख्य इंजीनियर स्तर 1 केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, विद्युत विभाग—सदस्य

4. संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय विद्युत विभाग—सदस्य

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष सदस्य, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष

2. सदस्य/मुख्य इंजीनियर, स्तर 1 केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, विद्युत विभाग—सदस्य

3. संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय विद्युत विभाग—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी को चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



1	2	3	4	5	6	6क		
१. अपेक्ष प्रोग्रामक	5* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केंद्रीय साधारण सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50- 1600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भाग्य में अभ्यर्थियों से (उनके भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं		
7			8			9		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संख्या अनुसंधान/ भौतिक शास्त्र में मास्टर की डिग्री इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।			आयु नहीं शैक्षिक अर्हता हां			सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष		
(2) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव, किसी इलेक्ट्रॉनिकी कंप्यूटर या वास्तविक प्रोग्राम में होना चाहिए।								
टिप्पण : 1 अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।								
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।								
वांछनीय — प्रोग्राम पद्धति विज्ञान/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।								
10			11					
(1) 66½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे प्रोग्रामक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो, केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक उपक्रमों/स्वशासी, अर्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन, (क) (i) सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (2) जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कातर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि भी है, बार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
(2) 33½ प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।								



(1) जिन्होंने 550-900 ₹ के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 सेवा का  $\frac{1}{2}$  और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सूची में बतौर किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रमाण और अनुभव हैं।

(कोर्ट प्रश्न के पक्ष विपक्षीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीढ़ी पक्ष में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

। प्रतिनिधिमन्त्रि/सचिवा की अध्यक्षता, जिसके अन्तर्गत उसी सदन/विभाग में इस निर्वाचन से ठीक पहले तैयार किसी अन्य काष्ठ का एक पद पर प्रति-निधिमन्त्रि/सचिवा की अध्यक्षता में है, चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

(1) प्रान्तिगत व सार्वजनिक म विचार करने के लिए समूह "क" विभागों में प्रोत्साहित किया जाता है।

अथवा प्रत्येक अक्षर, पर मंच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

१. मध्यम/महत्त्व, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
२. अध्यक्ष महत्त्व केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—महत्त्व
३. सार्वजनिक, उर्जा मन्त्रालय, विद्युत विभाग—महत्त्व

(2) (पृष्ठ के मध्य में विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोत्सव समिति)

1. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष
2. समुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय, विद्युत विभाग—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, सिविल और विद्युत मंत्रालय विद्युत विभाग—सदस्य

टिप्पण . — पुष्टि में संशोधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[illegible]

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मांरुकी/गणित/मंत्रिया श्रनुसंधान/भौतिक शास्त्र में मांरुट की डिग्री या इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी इलेक्ट्रॉनिकी कंप्यूटर पर प्रचालन का या बिग्री इलेक्ट्रॉनिकी कंप्यूटर के प्रचालन में अथवा उनका दानभवा ।

टिप्पण : 1—अर्हताएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2—अनुभव सवर्ध अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए शारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

#### बांछनीय

- (i) कंप्यूटर प्रोग्रामन/पद्धति डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (ii) एक या एक से अधिक प्रोग्रामन भाषाओं का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा)।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1 अध्यक्ष/रायस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष
- 2 मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
- 3 प्रशासन का भारसाधक, उप रायस्य/निदेशक, ऊर्जा मंत्रालय, विद्युत विभाग—सदस्य
- 4 सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[भ. 108/85-फा. स. 39/14/82-प्रशा. 1]

लोक सेवा, अधर सचिव

G.S.R. 1166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Water and Power Commission (Power Wing) (Class I Scientific posts) Recruitment Rules, 1970, except as respect, things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Computer Programming posts (Group A and Group B) in the Central Electricity Authority, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority Computer Programming post (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. System Supervisor	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10

**Essential:**

- |   |   |                                      |   |
|---|---|--------------------------------------|---|
| <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operation Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 year's experience of electronic data processing/computer oriented optimisation, information or statistical system out of which at least 5 year's experience should be in a responsible capacity in actual computer programming and systems design.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p> | <p>One year for direct recruits.</p> | <p>By promotion failing which by transfer or deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment</p> |
|---|---|--------------------------------------|---|

**Note 1 :—**Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes. At any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Training in systems analysis or advanced computer systems
- (ii) Experience of one or more of the following fields :—
  - (a) Development of data-base management information system.
  - (b) Computer solutions of optimisation problems, e.g., liner programming, mixed integer programming.
  - (c) Computer solutions of operational economy-wise planning models.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
11	12	13				
<p><b>Promotion :</b> Senior Programmers with 5 years' regular service in the grade.</p> <p><b>Transfer on deputation (including short-term contract):</b> Officers under the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/ Public Undertakings/Autonomous, Semi-Government, or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts : or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent : and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications &amp; experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Chairman/Member, Union Public Service Commission- Chairman</li><li>Chairman/Member, Central Electricity Authority- Member</li><li>Member/Chief Engineer, Level I, Central Electricity Authority, Department of Power—Member</li><li>Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power—Member</li></ol> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman</li><li>Member/Chief Engineer, Level I, Central Electricity Authority, Department of Power—Member</li><li>Joint Secretary Ministry of Energy, Department of Power— Member</li></ol> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract</p>				
1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Senior Programmer	5 (1985) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 year (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	

7	8	9	10
<p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years' experience of electronics data processing work, out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Form I training in computer programming/systems design/analysis.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification: Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>(i) 6-2/3 by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 33-1/3% by direct recruitment.</p>

11	12	13
<p>Promotion : Programmers with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Public Undertakings/Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>Chairman/Member, Central Electricity Authority—Member</li> <li>Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power—Member</li> <li>Deputy Secretary/Director, Ministry of Irrigation &amp; Power, Department of Power—Member</li> </ol> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman</li> <li>Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power—Member</li> <li>Deputy Secretary/Director, Ministry of Energy Department of Power—Member</li> </ol> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission of a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/Contract</p>

1	2	3	4	5	6	6(a)
3. Programmer	5* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A'. Gazetted	Rs. 700-40-90-- EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
7		8		9		10
Essential :		Age : No Educational Qualifications: Yes		(i) One year for direct recruit. (ii) Two years for promotee officer.		(i) 33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. (ii) 66-2/3 % by direct recruitment.
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years experience of electronic data processing work, out of which at least 2 years experience should be in actual programming on an electronic computer.						
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Formal training in computer programming/systems design analysis.						
(ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).						
11		12		13		
Promotion :		(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		
Assistant Programmer with 3 year's regular service in the grade.		1. Chairman Member, Union Public Service Commission—Chairman				
Transfer on deputation (including short-term contract) :		2. Chairman Member, Central Electricity Authority—Member				
Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Public Undertakings/Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :		3. Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power —Member				
(a) (i) holding analogous posts; or		(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :				
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or		1. Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman				
(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and		2. Joint Secretary, Ministry of Irrigation & Power, Department of Power—Member				
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.						



11

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years).

3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Energy Department of Power—Member  
Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)
4. Assistant Programmer	3* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810 EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

7	8	9	10
Essential :			
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years	By direct recruitment.
(ii) 2 years' experience of programming on an electronic computer or in the operation of an electronic computer.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Formal training in computer programming/systems design/analysis.			
(ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).			

11	12	13
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

2. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Member
3. Deputy Secretary/Director incharge of Administration, Ministry of Energy Department of Power—Member
4. Secretary, Central Electricity Authority—Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 108/85 F. No. 39/14/82-Adm. I.]

ALOK RAWAT, Under Secy.

MINISTRY OF ENERGY  
(Department of Power)

New Delhi, the 4th December, 1985

CENTRAL ELECTRICITY BOARD  
CORRIGENDUM

G.S.R. 1167.—In the notification of the Ministry of Irrigation and Power (Department of Power), Central Electricity Board, G.S. 843, dated 23rd July, 1985 published in the Official Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i)

dated 7-9-1985 appearing on page No. 2190-2201 the following corrections may be carried out :—

- (i) In sub-rule (2) of rule 64, in second line, the word 'Woltage' shall be read as 'voltage'.
- (ii) In sub-rule 2(g) of rule 64 in line 3, the word 'peboles' shall be read as 'pebbles'.
- (iii) In sub-rule 2(g) of rule 64 in line 4, the word 'cover shall be read as 'covered'.

[No. CEB-305/PP-64/85]

CHARANJIT SINGH, Secy. CEB

मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1985

सा. का. नि. 1168—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा मंत्रालय (विशेष अधिकारी, कार्पोराइज) भर्ती नियमावली, 1968 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किए गए, अथवा किए जाने के लिए छोड़े गए, मूठों के अतिरिक्त राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में विशेष अधिकारी (कार्पोराइज के पद की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. लघु शर्पक तथा प्रारम्भ: (क) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) विशेष अधिकारी (कार्पोराइज) भर्ती नियम, 1985, कहा जाए।

(2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होगा, जिस प्रकार इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निदिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं आदि इन पदों के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा अर्हताएं तथा अन्य संबंधित विषय, उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निदिष्टानुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी परती अथवा पति जिवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, इन पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अमशेष है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इन नियमों से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा सभ लोक सेवा आयोग के परामर्श से वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी, अथवा वर्ग के व्यक्तियों/पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकता है।

6. शर्तें—इन संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को वः जाने वाले अपेक्षित रियायतों और आरक्षणों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या प्रवर्णन पद है अथवा गैर-प्रवर्णन पद है	सोधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
बिसेकाधिकार (कापीराइट)	एक * (1935) कार्य भार के अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	मानान्वय कंत्राट सेवा समूह "ख" राजपत्रित अलिपिक- वर्गीय	650-30-740- 35-810-द. रो 35-880-40-1000- द. रो.-40-1200रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा जा सकती है।) टिप्पणी: आयु-समा निश्चित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और समथल को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पञ्चन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ प्राप्त है	सोधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ	क्या संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा यात्राएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिष्कार के अवधि यदि कोई हो।	भर्ती के विधि : संघ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्व नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरा जाने वाले रिक्तियों के प्रतिगता
--	---	---	---------------------------------	--

6	7	8	9	10
नहीं	अतिरिक्त (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या इसके समकक्ष (ii) विधायी मामलों/बैंक विधि/ सिविल विधि/कापीराइट से सम्बन्धित प्रशासनिक मामलों में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 यदि उम्मीदवार अन्य बातों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग को इच्छा पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों से सम्बन्धित उम्मीद- वारों के मामले में यदि उनके चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उनके संघ में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्धी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। वास्तविक प्रशासनिक अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सोधी भर्ती द्वारा

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा हीनो हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्य- परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक-  
वे सेवा जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया मान है तो उसको संरचना क्या है सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है  
जाना है

11

12

13

सागू नहीं होता

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति:  
(स्थायीकरण के विचारार्थ):

- 1 संयुक्त सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष
- 2 निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
- 3 अवसर सचिव (स्था.)—सदस्य

टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जायेगा फिर भी यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में एक नई बैठक बुलाई जायेगी।

संघ भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12011/7/84 स्था. 1]

मुद्गल लाल टक्कर, अवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 1168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education (Special Officer, Copyright) Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Special Officer (Copyright) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) There rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Special Officer (Copyright) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Special Officer (Copyright)	One* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No

6

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

7

8

9

Essential :

Not applicable

2 years

- (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.  
(ii) 5 years' experience in legislative matters/Criminal Law/Civil Law/administrative matters relating to copyright.

Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Administrative Experience.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

10

11

12

13

By direct recruitment

Not applicable

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(For considering confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Joint Secretary (A) -- Chairman
  2. Director (A) -- Member
  3. Under Secretary (E.I) -- Member
- Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1169 :-- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार नियोजन विभाग तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय वर्ग 3 पर भर्ती नियम, 1970 का, जहाँ उनका संबंध वास्तु सहायक (चयन श्रेणी) और वास्तु सहायक (साधारण श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के मिलाव अधिस्त करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में प्रक्षेप किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में डिजाइन सहायक श्रेणी-1, डिजाइन सहायक श्रेणी-2 और डिजाइन सहायक श्रेणी-3 के पदों पर भर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (डिजाइन सहायक श्रेणी-1, डिजाइन सहायक श्रेणी-2 और डिजाइन सहायक श्रेणी-3) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :-- ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरुद्धता : बह्व्यक्ति :  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- अधिल करने की शक्ति :-- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण ह उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-मेव है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. डिजाइन सहायक श्रेणी-1	छाठ* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अनुसूचित	550-20-650-25-750 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. डिजाइन सहायक श्रेणी-2	बीबीस* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अनुसूचित	425-15-500-द.रो.-15-560-20-700 रुपये	अचयन	15-28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनु-देशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :-- आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में	नहीं

	<p>अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ५५५मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में न) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और दृश्य इन्हें ताएँ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की दृष्टि यदि व्यक्तियों के लिए विहित दाय्य और कोई हो शैक्षिक इन्हें ताएँ प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।</p>
8	9
<p>1. लागू नहीं होता</p> <p>2. किसी मास्यता प्राप्त संस्था में वास्तु सहायक का नौन वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम या वास्तुकला में इंटरमीडिएट या समतुल्य और दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।</p>
11	12
<p>1. प्रोन्नति द्वारा</p> <p>2. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसने अंतर्गत उम्मी संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया नौन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	<p>प्रोन्नति :- ऐसा डिजाइन सहायक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या डिजाइन सहायक श्रेणी 2 और डिजाइन सहायक श्रेणी-3 के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रोन्नति :- ऐसा डिजाइन सहायक श्रेणी-3 जिसने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :- विभिन्न सरकारी विभागों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 330-560 रुपये के वेतनमान में उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
13	14
<p>1. 1 मुख्य वास्तुविद -- अध्यक्ष</p> <p>2. उभेष्ट वास्तुविद -- सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य</p> <p>4. और सचिव (प्रशासन), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय -- सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

	13	14
2. 1 मुख्य वास्तुविद	-- अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. उपेष्ट वास्तुविद	-- सदस्य	
3. उप निदेशक (प्रशासन)	-- सदस्य	
4. अवर सचिव (प्रशासन)		
स्वास्थ्य और परिवार		
कल्याण मंत्रालय	-- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. डिजाइन सहायक ध्येनी-3	ग्यारह* (1985) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुमतिविध	330-10-380-द.रो-12-500-द.रो-15-560 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अवसरियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं

8	9	10
आवश्यक : किमी मान्यता प्राप्त संस्था से वास्तु सहायक का तीन वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम या वास्तुकला में इन्टरमीडिएट या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. मुख्य वास्तुविद	-- अध्यक्ष
2. उपेष्ट वास्तुविद	-- सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन)	-- सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	-- सदस्य



## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 3rd December, 1985

G.S.R. 1169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Departments of Health, Family Planning and the Directorate General of Health Services, Class III posts Recruitment Rules, 1970 in so far they relate to the posts of Architectural Assistant (Selection Grade) and Architectural Assistant (Ordinary Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Design Assistant Grade-I, Design Assistant Grade-II and Design Assistant Grade-III in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Design Assistant Grade-I, Design Assistant Grade-II and Design Assistant Grade-III) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Design Assistant Grade-I	*Eight (1985) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750	Non-Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion : Design Assistant Grade II with 5 years' regular service in the grade or with ten years' combined regular service as Design Assistant Grade II and Design Assistant Grade III.		1. Chief Architect 2. Senior Architect 3. Deputy Director (Administration) 4. Under Secretary (Administration) Ministry of Health and Family Welfare.		—Chairman —Member —Member —Member	
				Not applicable	

1	2	3	4	5	6
2. Design Assistant Grade II	*Twenty-four (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700	Non-selection	18-28 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Govt.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7	8	9	10	11	
No	Three years' Diploma course in Architectural Assistantship or Intermediate in Architecture or equivalent from a recognised institution with two years experience.  Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No Educational qualifications : No	Two years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by direct recruitment	
12	13	14			
Promotion : Design Assistant Grade III with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation Persons working in various Government Departments holding analogous posts or with 5 years' service in the grade in the pay scale of Rs. 330-560 and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits. (The period of deputation including deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).	1. Chief Architect 2. Senior Architect 3. Deputy Director (Administration)  4. Under Secretary (Administration), Ministry of Health and Family Welfare.	—Chairman —Member —Member —Member			
		Not applicable			

1	2	3	4	5	6
3. Design Assistant Grade III	*Eleven (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	18-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7	8	9	10	11	
No	Essential : 3 years' diploma course in Architectural Assistantship or Intermediate in Architecture or equivalent from a recognised institution.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.	
12	13	14			
Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Chief Architect 2. Senior Architect 3. Deputy Director (Administration) 4. Under Secretary (Administration) Ministry of Health and Family Welfare		Not applicable  —Chairman —Member —Member  —Member.		

[No. A-11013/7/76—Adm. III/II (Estt.-I)]

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1985

ना.का.नि 1170 राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक सलाहकार (आयुर्वेद समूह "क" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1979 और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा चिकित्सा अधिकारी तथा अधीक्षक और ज्येष्ठ चिकित्सक (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करने हुए, जिन्हें इस अधिसूचना से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में सहायक सलाहकार (आयुर्वेद) और चिकित्सा अधिकारी सह-अधीक्षक, आयुर्वेदिक अस्पताल, नई दिल्ली के ज्येष्ठ चिकित्सक (आयुर्वेद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक सलाहकार (आयुर्वेद), ज्येष्ठ चिकित्सक (आयुर्वेद) और चिकित्सा अधिकारी सह-अधीक्षक, आयुर्वेदिक अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इनमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य गृह्यताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, गृह्यताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्राप्ति अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 6. यह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा राज्य आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संश्लेष करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सञ्चय में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

वर्गों का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक सहायकार (आयुर्वेद)/अपेठ चिकित्सक (आयुर्वेद)- चिकित्सा अधिकारी सह-अधीक्षक, आयुर्वेदिक अस्पताल, नई दिल्ली	3* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :— आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अश्वयुक्तियों से (उनमें मिनट जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्विन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

आवश्यक	8	9	10
		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं हा	दो वर्ष
(1) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद् अधिनियम, 1970 की दूसरी अनुसूची के भाग-1 या तीसरी अनुसूची के भाग-2 या चार्थी अनुसूची में सम्मिलित मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता।			
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोर्ड/परिषद्/भारतीय चिकित्सा संकाय से आयुर्वेद में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।			
(3) केन्द्रीय या किसी राज्य के भारतीय चिकित्सा रजिस्टर में नामांकन।			
(4) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्वेदिक अस्पताल/औषधालय/संस्थान की स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की दशा में किसी उत्तरदायी पद पर 5 वर्ष काम करने का अनुभव या स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में किसी उत्तरदायी पद पर			

8

9

कम से कम आठ वर्ष काम करने का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त संस्था में या किसी मान्यता प्राप्त संस्था या आयुर्वेदिक विषयों से संबंधित किसी अनुसंधान प्रयोगशाला/संस्था में आयुर्वेदिक विषयों का अध्यापन।

(5) अंग्रेजी, संस्कृत और हिन्दी का ज्ञान।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है अतः जयन्त के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थी पर्याप्त महत्ता में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :— ऐसे आयुर्वेदिक चिकित्सक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा और अनुसंधान अधिकारी, पी एल.आई.एम जिन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि किसी विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

जयन्त प्रत्येक अक्षर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (1) अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव (स्वास्थ्य)--सदस्य
- (3) विशेष आयुक्त (आई.एस.एम.)/सलाहकार (आयुर्वेद)--सदस्य
- (4) निदेशक, के.म.स्वा.से.--सदस्य
- (5) निदेशक/उप-सचिव, प्रशासन--सदस्य

2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) अपर सचिव (स्वास्थ्य)--अध्यक्ष
- (2) विशेष आयुक्त (आई.एस.एम.)/सलाहकार (आयुर्वेद)--सदस्य
- (3) निदेशक, के.म.स्वा.से.--सदस्य
- (4) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन)--सदस्य

टिप्पणी :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 5th December, 1985

G.S.R. 1170—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Assistant Adviser (Ayurveda) (Group A Technical Post) Recruitment Rules, 1979 and the Central Government Health Scheme, Medical Officer-cum-Superintendent and Senior Physician (Ayurveda) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Adviser (Ayurveda), Senior Physician (Ayurveda) and Medical Officer-cum-Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi, in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Adviser (Ayurveda), Senior Physician (Ayurveda) and Medical Officer-cum-Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 1985

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

## 4 Method of recruitment, age limit qualifications etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 5 Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons, to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Adviser (Ayurveda) Senior Physician (Ayurveda)/Medical Officer cum-Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi	3*(1985) *Subject so varied on workload	General Central Services, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of a 'deduction of years of service' admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rule, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			
7		8			
No		Essential .—			
		(i) A recognised medical qualification included in Part I of the Second Schedule or Part I of the Third Schedule or in the Fourth Schedule to the Indian Medicine Central Council Act, 1970;			
		(ii) Post-graduate degree or diploma in Ayurveda from a recognised University/Statutory State Board/Council/Faculty in Indian Medicine or equivalent,			
		(iii) Enrolment on the Central or a State Register of Indian Medicine;			
		(iv) 5 year's work in a responsible position in case of post-graduate degree holders or			

8

at least 8 year's work in a responsible position in case of post graduate diploma holders in a recognised Ayurvedic Hospital/Dispensary/Institution or teaching of Ayurvedic subjects in a recognised Institution or in a research laboratory/institution dealing with Ayurvedic subjects;

(v) Knowledge of English, Sanskrit and Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Age : No Educational qualifications : Yes.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Ayurvedic Physician, Central Government Health Scheme and Research Officer in Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad with 8 year's regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary (Health) — Member.</p> <p>(iii) Special Commissioner (Indian Systems of Medicine)/Adviser (Ayurveda) — Member.</p> <p>(iv) Director, Central Government Health Scheme — Member.</p> <p>(v) Director/Deputy Secretary (Administration) — Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation)</p> <p>(i) Additional Secretary (Health) — Chairman</p> <p>(ii) Special Commissioner (Indian Systems of Medicine)/Adviser (Ayurveda) — Member</p> <p>(iii) Director, Central Government Health Scheme — Member.</p> <p>(iv) Director/Deputy Secretary (Administration) — Member.</p>	<p>Selection on each occasion in consultation with the UPSC.</p>

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 10th December, 1985

## CORRIGENDUM

G.S.R. 1171.—In the Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A. 12018/2/81-DMS&PFA, dated 17th September, 1985, notifying Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, in column 8 of S. No. 5 for the post of Senior Scientific Officer Grade II (Microbiology) under the heading "Essential (i)" of the Schedule, the sign "(i)" (oblique) between the words 'Pharmacy' and 'Botany may be inserted.

[No. A. 12018/2/81-DMS&amp;PFA]

SMT. A. KISHORE, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1985

मा. का. नि. 1172-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुः द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय निर्माण संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय निर्माण संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 राष्ट्रीय निर्माण संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 में :-
  - (i) "वर्ग 3 पद" शब्दों और श्रृंखला के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं "समूह ग पद" शब्द और प्रसर रखे जाएंगे।
  - (ii) अनुसूची में
    - (क) क्रमशः ज्येष्ठ नक्शानवीस (चयन श्रेणी) ज्येष्ठ नक्शानवीस (वास्तुकला) और कनिष्ठ नक्शानवीस (वास्तुकला) के पदों से संबंधित क्रम सं. 1, 2 और 5 और उनके सामने उनसे संबंधित प्रविष्टियों का जोड़ किया जाएगा।
    - (ख) ज्येष्ठ नक्शानवीस (सिविल) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 1, 2 और 4 में प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-  
"ज्येष्ठ नक्शानवीस" "एक" और  
"425-15-500-द. रो. -15-560 -20-700 रुपए"
    - (ग) कनिष्ठ नक्शानवीस (सिविल) के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने
      - (i) स्तम्भ 1, 2 और 4 में प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-  
"कनिष्ठ नक्शानवीस" "पाँच" और  
"330-10-380-द. रो. -12-500-द. रो. -15-560 रुपए"।

(ii) स्तम्भ 7 में, निम्नलिखित प्रविष्टियों जोड़ी जाएंगी, अर्थात्  
"या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुशास्त्र में इष्टतम शिक्षा परीक्षा"।

पार निष्पत्ति :- मूल अधिसूचना देखिए असा. का. नि. 1985

तारीख 16.11.1985

[स. ए. 12018/1/80-प्रशा. एच. I]

उषा निगम, सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th November, 1985

G.S.R. 1172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Buildings Organisation (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :-

1. (1) These rules may be called the National Buildings Organisation (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Buildings Organisation (Class III posts) Recruitment Rules, 1968 :-

(i) for the words and figures "Class III posts" wherever they occur, the words and letter "Group C posts" shall be substituted.

(ii) In the Schedule :-

(a) Serial numbers 1, 2 and 5 relating to the posts of Senior Draftsman (Selection Grade), Senior Draftsman (Architecture) and Junior Draftsman (Architecture) respectively and the entries relating thereto shall be omitted.

(b) against serial number 3 relating to the post of Senior Draftsman (Civil) for the entries in Columns 1, 2 and 4, the following entries respectively shall be substituted, namely :-

"Senior Draftsman", "one" and "Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700".

(c) against serial number 4 relating to the posts of Junior Draftsman (Civil) :

(i) for the entries in columns 1, 2 and 4 the following entries respectively shall be substituted namely :-

"Junior Draftsman", "Five" and Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560";

(ii) in the column 7, the following entries shall be added, namely :-

"or Intermediate examination in Architecture from a recognised Institute".

Foot Note : The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 1995 dated 16-11-1968, in the Gazette of India.

[No. A-12018/1/80-Admn.(H-I)]

USHA NIGAM, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1985

मा. का. नि. 1173 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुः द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के निर्माण और आवास मंत्रालय की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 831, तारीख 17 जुलाई, 1974 को सिवाय उन बातों के अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का जोड़ किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन प्रकाशन विभाग में अराजप्रतिष्ठित समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग (समूह "घ" पद), भर्ती नियम, 1985 है।



(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि -- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति -- इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए धर्पों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सफाईवाला	12 (1976)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अ राजपत्रित	196-3-220- ब.रो-3-232 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष
2. अधिक	107 (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अ राजपत्रित	196-3-220- ब.रो-3-232 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष
3. चौकीदार राशि प्रहरी/दरबान	13-+2 राशि प्रहरी और 2 दरबान (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अ राजपत्रित	196-3-220- ब.रो-3-232 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोम्पत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीका की प्रवृत्ति यदि कोई हो

8

9

10

1. कुछ नहीं
2. प्राथमरी विद्यालय उत्तीर्ण
3. (1) कुछ नहीं  
(2) बाछनीय  
(क) होम गार्ड नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष सेवा की है और  
(ख) होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम आध्यात्मिक और पद्धत-क्रम में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता

2 वर्ष  
2 वर्ष  
2 वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- |                      |                |
|----------------------|----------------|
| 1. सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| 2. सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| 3. सीधे भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| 1. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 2. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 3. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

1

2

3

4

5

6

7

8

- |           |              |  |                                  |                |                |           |   |
|-----------|--------------|--|----------------------------------|----------------|----------------|-----------|---|
| 4. अपराधी | 27<br>(1978) | साधारण<br>केन्द्रीय सेवा<br>समूह "घ"<br>धराजपक्षित | 196-3-<br>220-ब.रो.-<br>3-232 ब. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | * 25 वर्ष | आवश्यक :<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त<br>विद्यालय से माध्य-<br>मिक विद्यालय<br>उत्तीर्ण।<br>(ii) बांछनीय (क)<br>होमगार्ड/ नागरिक<br>सुरक्षा स्वयं सेवक<br>के रूप में 3 वर्ष की<br>सेवा और<br>(ख) होमगार्ड और नाग-<br>रिक सुरक्षा से<br>कम से कम प्राचारिक<br>और पुनश्चर्चा पा-<br>ठ्यक्रम में प्रशिक्षण |
|-----------|--------------|--|----------------------------------|----------------|----------------|-----------|---|

9

10

11

12

13

14

- |                |        |   |  |                |                |
|----------------|--------|---|--|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा 75%<br>स्थानान्तरण द्वारा-25% | स्थानान्तरण :<br>196-232 ब. के वैतनमान में<br>ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों<br>में से जिन्होंने पाच वर्ष तक<br>नियमित सेवा की है और जो<br>प्रारम्भिक साक्षरता रखते<br>हैं और जो संघेजी या हिन्दी<br>या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने<br>की योग्यता का सबूत दे सकते<br>हैं। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|----------------|--------|---|--|----------------|----------------|

1	2	3	4	5	6	7	8
5. फराग	15 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" मराजपक्षित	196-3-220- र.रो.- 3-232 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	* 25 वर्ष	कुछ नहीं
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	8
6 वेकर	18 (1976)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" मराजपक्षित	196-3- 220-र.रो.- -3-232 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	* 25 वर्ष	किसी साम्यताप्राप्त विद्यालय से माध्यमिक विद्यालय उत्तीर्ण
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	
7. बसीनर झाड़वर	1 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" मराजपक्षित	200-3-206 -4-234-र.रो.- -4-250 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21-28 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए धिथिल की जा सकती है।
8	9	10	11	12	13	14	
(i) समरूप हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव। (ii) जिनके पास मोटरवाहन को चलाने की वि- धिमान्य अनुज्ञप्ति है।	(i) धायु: नहीं (ii) ग्रहृताएं: हा	2 वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बालन में परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।				
12	13	14					
196-232 र. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिनकी 3 वर्ष की सेवावधि है और जिनके पास मोटर वाहन चलाने के लिए विधि- माध्य अनुज्ञप्ति है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न- लिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता					
(1) उपनियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) ---अध्यक्ष	(2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.)	---					
(3) अनुभाग अधिकारी/डेस्क अधिकारी निर्माण और आवास मंत्रालय (या) निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया बाहर का कोई अधिकारी ---सबस्य	(4) उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन)	---					
	---						

1	2	3	4	5	6	7	8
8. वफतरी	28 (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपत्रित	200-3-206- 4-234- ब.रो.-4- 250 रु.	अज्ञयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे वफतरी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर अन्य प्रवर्गों के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी अर्थात् 196-232 रु. के वेतनमान में पैकर, करीश, दरवान, राशि प्रहरी/बोकीदार, श्रमिक और सफाईवाला जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल उत्तीर्ण की शैक्षिक अर्ह- ताएं हैं ।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) उप नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) या उसकी अनुपस्थिति में, नि- यंत्रक, प्रकाशन -- अध्यक्ष (2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) -- सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी/डिस्क अधिकारी, निर्माण और आवास मंत्रालय (या निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नाम- निर्दिष्ट बाहर का कोई अधि- कारी) -- सदस्य (4) उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) -- सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6
9. काउन्टर	3 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित	200-3-206-4-234- ब.रो.-4-250 रु.	अज्ञयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	
12	13	14			
प्रोन्नति : 196-232 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल उत्तीर्ण हैं।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) उप नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) या उसकी अनु- पस्थिति में, नियंत्रक, प्रकाशन -- अध्यक्ष (2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) -- सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी/डिस्क अधिकारी, निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट बाहर का कोई अधिकारी -- सदस्य (4) उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) -- सदस्य	लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10. सरकार	1 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" भराजपत्रित	210-4- 250-ब.रो.- 5-270 रु.	अज्ञयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	13	14						
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे वफतरी काउन्टरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो अपेक्षित प्रतिभूति देने और/या विहित बंधपत्र निष्पादित करने के	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. उप नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) या उसकी अनुपस्थिति में, नियंत्रक, प्रकाशन -- अध्यक्ष	लागू नहीं होता						

11	12	13	14					
	लिए तैयार है	2 सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (डिस्क अधिकारी, निर्माण और आवास मंत्रालय) या (निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट बाह्य का कोई अधिकारी)—सदस्य 4. उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. कनिष्ठ ऐडमिनिस्ट्रेशन प्रशासक	6 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित	210-4-250- द रो -5-270 द.	ग्रन्थमय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10	11	12	13	14				
2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी: (1) उप नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) या उसकी अनुपस्थिति में नियंत्रक, प्रकाशन — —अध्यक्ष (2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रशा.) —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी/डिस्क अधिकारी, निर्माण और आवास मंत्रालय (या निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट बाह्य का कोई अधिकारी)— —सदस्य (4) उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) —सदस्य	लागू नहीं होता				

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित सारिख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो अवसात और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कक्षा गया है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अवसात और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[फा. स. ए. 12018/2/81-पी.बी.एन. (जिल्द II)]

टी. वेवबासन, धवर सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 29th November, 1985

G.S.R. 1173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing No. GSR 831 dated the 17th July, 1974 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'D' Non-Gazetted Posts in the Department of Publication under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Department of Publication (Group D Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales

of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service Admissible under Rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Safaiwala	12 (1976)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not Applicable	Not Applicable.	*25 years	Nil
2. Labourer	(107) (1978)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not Applicable.	*25 years	Primary School Pass
3. Chowkidar, Nightwatchman/Darwan	13+2 (Night watchman & 2 Darwans) (1978)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	*25 years	(i) Nil (ii) Desirable :— (a) 3 years' service as Home Guards/Civil Defence Volunteers and (b) Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & %age of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12		13		14
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable		Not applicable.		Not Applicable
Not Applicable.	2 years	By direct Recruitment	Not Applicable		Not Applicable.		Not Applicable
Not Applicable.	2 years	By direct Recruitment	Not Applicable		Not Applicable.		Not Applicable
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Peon	27 (1978)	General Central Service Group 'D' non-	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	*25 years	Essential : (i) Middle School Pass from a Recognised School (ii) Desirable :

1	2	3	4	5	6	7	8
		Gazetted.					(a) 3 years service as Home Guards /Civil Defence Volunteer and (b) Training in at least 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.
5. Farash	15 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applic- able	Not applic- able	*25 years	Nil
6. Packer	16	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applic- able	Not applic- able	*25 years	Middle School Pass of a re- cognised School
7. Cleaner driver	1 (1974)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 200-3- 4-234-EB- 4-250	Non- Selection	Not applic- able	*Between 21-28 years (Relaxable for Govt. servants by five years in accordance with the instructions/orders issued by Central Govt. from time to time).	(i) Experience for 2 years in similar capacity. (ii) Should possess valid driv- ing licence for Motor Vehicle.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable.	2 years	By direct recruitment-75 % By transfer-25 %	Transfer : From Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 196- 232 who have rendered five years' regular service and possess elementary literacy and can give proof of abili- ty to read either English or Hindi or a regional language	Not applicable.	Not applicable
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable
(i) Age : No.	2 years	100% by promotion fail- ing which by direct recr- uitment on the basis of a test in driving.	Group 'D' employees in the Scale of Rs. 196-232 with a minimum length of service of 3 years and possessing a valid licence for Motor Vehicle.	Gr. D Departmental pro- motion committee consti- tuting of the following : 1. Dy. Controller of Public- cation (Admn.)—Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn.) — —Member. 3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of W & H (or) outside officer to be nominated by the Min- of Works & Housing — Member. 4. Dy. Controller of Pub- lication (Marketing) — —Member.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Daftry	28 (1978)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable
9. Counter	3 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250.	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
10. Sarkar	1 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270.	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
11. Junior Addressograph Operator.	6 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 210-4- 250 EB-5- 270.	Non- Selection	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

\*Note :—The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By promotion.	Promotion : Peons with 3 years' service in the grade failing which from other Group 'D' employees in other categories, viz. Packers, Farash, Durbans, Nightwatchman/Chowkidars, Labourers and Safaiwalas in the scale of Rs. 196-232, having 5 years' service in the grade and possessing the educational qualifications of Middle Pass	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Dy. Controller of Publications (Admn) or in his absence Controller of Publications— —Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn) —Member 3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of W & H (or outside officer to be nominated by the Ministry of Works & Housing —Member 4. Deputy Controller of Publications (Mktg.) —Member	Not Applicable
Not Applicable	2 years	By Promotion.	Promotion : Group 'D' employees in the scale of Rs. 196-232 with 3 years' service in the grade who are Middle Pass from a recognised School	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Dy. Controller of Publications (Admn) or in his absence Controller of Publications —Chairman	Not Applicable



9	10	11	12	13	14
				2. Asstt. Controller of Publications (Admn.) —Member 3. Section Officer/Desk Officer of the Ministry of W & H (or outside officer to be nominated by the Min. of W & H) —Member 4. Dy. Controller of publications (Mktg.) —Member	
Not Applicable	2 years	By Promotion	Promotion : From amongst Daftry, Counters with 3 years' service in the grade and who are prepared to furnish the requisite security and/or execute the prescribed bond.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Dy. Controller of Publications (Admn.) or in his absence Controller of Publications —Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn.) —Member 3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of W. & H. (or outside Officer to be nominated by the Min. of W & H) —Member 4. Dy. Controller of Publications (Mktg.) —Member	Not Applicable
Not Applicable	2 years	By Promotion	Promotion : Daftry, Counters with 3 years' service in the grade and subject to qualifying in trade test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Dy. Controller of Publications (Admn.) or in his absence Controller of Publications —Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn.) —Member 3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of W. & H. (or outside Officer to be nominated by the Min. of Works & Housing) —Member 4. Dy. Controller of Publications (Mktg.) —Member	Not Applicable

**संचार मंत्रालय**

(दूर संचार विभाग)

(दूरसंचार बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1985

सां.कां.नि. 1174.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति "तार दंडविचार" सेवा ग्रुप "ख" के नामावली में परिवर्तन करते हुए सर्वे नई नामावली "दूर संचार दंडविचार सेवा ग्रुप "ख" रखते हैं।

ये आदेश भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

[संख्या 7-1/85-टि.ई.0-I]

एस. डब्ल्यू. खान्कहोले, सहायक महानिदेशक  
(ट.ई.0)

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS**

(Department of Telecommunications)

(Telecom. Board)

New Delhi, the 28th October, 1985

G.S.R. 1174.—In exercise of the powers conferred by the provision in Article 309 of the Constitution of India, the President is pleased to change the nomenclature of "Telegraph Engineering Service Group 'B'" into "Telecommunications Engineering Service Group 'B'".

These orders shall come into force on their publication in the Gazette of India.

[No. 7-1/85-TE-I]

S. W. KHANKHOJE, Asstt. Director General (TE)

**श्रम मंत्रालय**

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कारखाना सहाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (प्रलेखन अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारखाना सहाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (प्रलेखन अधिकारी) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय (समूह "घ") भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

2. कारखाना सहाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय प्रलेखन अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 में, नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे कारखानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमरूढ़ संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

[फा. सं. ए. 12018/4/81-फैक्टरी]

एल. के. नारायणन, अधीक्षक सचिव

मूल नियम, अधिसूचना सं. सा. का. नि. 798, तारीख 12.10.1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और तत्पश्चात् उनका अधिसूचना सं. सा. का. नि. 508, तारीख 2.5.1985 द्वारा संशोधन किया गया।

**MINISTRY OF LABOUR**

New Delhi, the 2nd December, 1985

G.S.R. 1175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) There rules may be called the Directorate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1983, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[F. No. A-12018/4/81-Fac.]

L. K. NARAYANAN, Under Secy.

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 798, dated 12-10-1983, and were subsequently amended vide notification No. G.S.R. 508, dated 2-5-1985.

परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति, के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए, महामादेष्टा, होमार्ड, उसके लिए जो कारण हैं, लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकते हैं।

#### 5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवन है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त पश्चात्तर को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, जिनमें शर्तों, शर्तों-निर्मा में छूट और अन्य शर्तों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निम्नलिखित शर्तों के अनुसार अनुचित आदेशों, अनुज्ञा, ज्ञापनों के अर्थों और अन्य विशेष प्रवृत्तियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मात्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुमति
1	2	3	4	5	6
दफ्तरी	23* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजकवर्ग)	101-1-206-4- 234-द.रो.-4- 250र.	अचयन	लागू नहीं होता।
चपरासी	67* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजकवर्ग)	106-2-220-द.रो.- 3-232 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण: आनु-निर्मा अवधारित करने के लिए निर्गम्य तारीख भारत में रहने वाला अभ्यर्थियों (उनमें निम्न जो अदमान और निरन्तर दाय तथा लक्ष्य में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आनु-निर्मा अवधारित करने के लिए निर्गम्य तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिससे रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा का अवधि यदि कोई हो।  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7	8	9
लागू नहीं होता आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से उच्च कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता।	दो वर्ष दो वर्ष

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रीतियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10	11
प्रोन्नति, जिसके तहत हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा 75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% स्थानान्तरण द्वारा	ऐसे चपरासी को प्रोन्नति जिम्मे 3 वर्ष नियमित सेवा की है। 196-232 रुपये के वेतनमान में समूह "घ" के ऐसे अन्य कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो या तो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष प्रवर सचिव — सदस्य (अक्रानुक्रम से) प्रवर सचिव — सदस्य	लागू नहीं होता
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष प्रवर सचिव — सदस्य (अक्रानुक्रम से) प्रवर सचिव — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
सफाईवाला	16* *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (अराजपक्षित)	196-3-220-ब.रो. 3-232 ब.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
बांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्था- नाभरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से सफाई- वाला श्रेणी से ऐसे व्यक्तियों का स्थानाभरण जिन्होंने पांच वर्ष नि- यमित सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति उप सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष प्रवर सचिव -- सदस्य (अक्रानुक्रम से) प्रवर सचिव -- सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
फराश	5* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (अराजपक्षित)	196-3-220-ब.रो. 3-232 ब.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
बांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण	सागू नहीं होता	दो वर्ष
10	11	12
स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सफाईवाला की श्रेणी से ऐसे व्यक्ति का स्थानांतरण जिसने भ्रम मण्डाल में काम करते हुए 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष प्रवर सचिव — सदस्य (चक्रानुक्रम से) प्रवर सचिव — सदस्य
13		
		सागू नहीं होता

[सं. ए-12018/2/83-प्रशा. I]

एम. एम. भार. वैदी, उप सचिव

New Delhi, the 3rd December, 1985

G.S.R. 1176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "D" posts in the Ministry of Labour, namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and qualifications :—The method of recruitment, age limit and qualifications shall be as specified in column 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Every person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as a Home Guard for a period of 3 years :

Provided that the Commandant General Home Guards may, having regard to the performance of, and standard of train-

ing achieved by, any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification : No person—

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Daftry	@23 @Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "D" (Non-Gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250
Peon	@67 @Subjcdet to variation dependent on workload	General Central Service Group "D" (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
Whether selection post or non-Selection.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification Prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
5	6	7	8
Non Selection Not applicable	Not applicable *Between 18 to 25 years	Not applicable Essential: 8th Class pass from a recognised School.	Not applicable Not applicable

\*Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Period of probation.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
9	10	11	12	13
2 years	Promotion falling which by transfer.	Promotion from person with 3 years regular service	Group "D" Departmental Promotion Committee : Deputy Secretary (Administration)— —Chairman Under Secretary— —Member (By Rotation) Under Secretary— Member	Not applicable.
2 years	75% Direct Recruitment and 25% by transfer.	Transfer from other Group "D" employees in pay Scale of Rs. 196-232 with 5 years regular service, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language.	Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy Secretary (Administration)— —Chairman Under Secretary —Member (By Rotation) Under Secretary —Member	Not applicable.
1	2	3	4	
Safaiwala	@16 @Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "D" (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-270-EB-3-232.	
Parash	@5 @Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "D" (Non-Gazetted).	Rs. 196-3-270-EB-3-232.	
5	6	7	8	
Not applicable	*Between 18 to 25 years	Desirable 5th Class pass from a recognised School.	Not applicable.	
*Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and				

5	6	7	8	
	Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
Not applicable	*Between 18 to 25 years	Desirable 5th class pass from a recognised School.	Not applicable.	
	*Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.			
9	10	11	12	13
2 years	By direct Recruitment failing which by transfer	Transfer from Grade of Safaiwala from Central Govt. Offices, with 5 years' regular Service.	Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy Secretary (Administration): —Chairman Under Secretary— —Member (By Rotation) Under Secretary Member	Not applicable.
2 years	By transfer failing which by Direct Recruitment.	Transfer from the Grade of Safaiwala with 5 years regular Service working in the Ministry of Labour.	Group "D" Departmental Promotion Committee : Deputy Secretary— (Administration) —Chairman Under Secretary— —Member (By Rotation) Under Secretary— —Member	Not applicable.

(N). A-12018/2/83-Adm. I]

S. M. R. ZAIDI, Dy. Secy.

